



## NO.078 島村葭商店

建設業

地元密着で100年以上営業を続ける、古民家再生・古材のスペシャリストです

代表 島村義典



WORKしが  
WORKしが

### 経営理念

日本の住文化を後世に伝承する

先人の宝でもある、深い歴史を持つ古民家を、時代の風化とともに捨て去ってしまうのではなく、新たな建築物の一部として蘇らせることで、歴史の刻まれた古材を後世まで紡いでいくという社会の役割を担っております。



島村義典

### 会社データ

所在地：滋賀県高島市新旭町旭8

TEL : 0740 - 25 - 4370

HP : <http://sm-kozai.jp/>

資本金：- 設立：明治35年（1902）  
従業員数：正社員2名 アルバイト4名  
売上高：-

### 滋賀県を中心に生活に必要なインフラに 関わる建設業を営んでいます

滋賀県を中心に生活に必要な道路・上下水道・防災用砂防ダム等を建設しています。また、道路舗装材料のアスファルト合材、碎石類といった建設資材を石部、長浜、三重、大阪の4工場で製造販売しており、材料の製造から実際の施工まで一貫した体制で社会インフラを支えています。また、滋賀県内二ヶ所でソーラー発電所を運営しており、環境に配慮したエネルギーの供給にも力を入れています。

### 勤務・休業に関する各種制度により 働きやすい環境を整えています

ノー残業ニーの設定、短時間勤務制度・時差出勤制度の導入、育児休業・介護休業・配偶者出産休暇・看護休暇の取得推進等を通して働きやすい職場を整備しています



## NO.079 株式会社昭建

建設業

豊かな社会を築く"もの創り"

人と自然が調和した社会環境の創造に貢献

代表取締役社長 桑田保正



WORKしが  
WORKしが

### 経営理念

昭建は優れた技術と経営により、豊かな社会環境の創造に貢献し企業倫理を重んじ、社会から信頼される豊かな企業をめざす

#### 経営指針

我々は理念を共有し、豊かな社会、豊かな昭建、豊かな社員をめざし技術を高め、評価を高め、汗してゆかになろう



80

### 会社データ

所在地：滋賀県大津市浜大津2-5-9

TEL : 077 - 525 - 5131

HP : <http://www.kk-shoken.co.jp/>

資本金：5億円 設立：昭和7年（1932）  
従業員数：169名（2017年9月現在）  
売上高：105億円（2017年9月期）

## 創業以来、農業用機械を開発 その技術を活かし関連事業も多数展開中

ジョーニシは、創業の昭和11年以来、80年間農業用機械を開発していました。現在、当社の製品を取り付けたトラクターが、沖縄のさとうきび畑、淡路の玉ねぎ、丹波の黒豆など、全国の様々な農場で利用されています。近年では、農業用機械の製造を通じて習得した技術力を活かし、ホームセンター用重量棚の製造販売、建設機械用部品の加工等、多岐にわたる事業に携わっています。

### 「共育」の観点から 皆で学び合う風土が根付いています

当社は、モノづくりメーカーとして、技術の伝承こそが重要な要素だと考えています。そのため、上司と部下、教える側と教わる側双方が共に育つをモットーに、「共育」の環境づくりに励んでいます。

そして、仕事以外の面として、社員同士のつながりが持てるように、BBQやボーリング大会など、社内行事の充実を図っています。より多くの人が働きやすい会社をめざし、育児休暇の取得に積極的に取り組んでいます。



## NO.080 株式会社ジョーニシ

製造業

"お客様視点"と"改革"で豊かな未来を  
ものづくりの本質を常に追求しています

代表取締役社長 上西治久



オール滋賀DE  
インターネット  
ショッピング

WORKしが  
WORKしが

### 会社データ

所在地：滋賀県甲賀市水口町本綾野4-1

TEL : 0748 - 62 - 4110

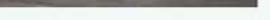
HP : <http://www.jonishi.co.jp/>

資本金：5,000万円 設立：昭和25年（1950）  
従業員数：84名 売上高：18億円

### 経営理念

#### 共存共榮

戦後「日本の復興は先ず食料、農機具生産に全力を挙げなければ」との展望のもと、農業用作業機械の開発・販売を専業に商いを創め、おかげさまで、81年目を迎えました。ここ滋賀の地で長きに渡り商いを続けてこれたのは、ひとえに「従業員と共に」「お客様と共に」「お取引様と共に」「地域と共に」そして、「社会と共に」と、「共生共榮」の精神を守り続けてきましたからだと考えております。  
私たちは、これからも「共生共榮」の精神のもと、常に「今の時代に合ったモノづくりとは何か、これから共に頑張るお客様が必要としているモノは何か」と、未来を見据え、「モノづくりの本質」を追求し続けます。



### 先進の技術力と信頼の人間力で社会に貢献

当社は琵琶湖の西部、美しい自然風景に抱かれた高島市新旭町に本社を構え、昭和55年の創業以来、プリント配線板の専門メーカーとして電子機器の進捗とともに今日まで躍進してまいりました。

メーカーの信頼を支えるのは製品の「品質」であり、そこには高い技術力が求められます。当社では人間の質が企業の質、製品の質につながると考え、人材教育にも力を入れています。



## NO.081 新旭電子工業株式会社

製造業

品質と品質追求ならお任せください

プリント基盤の製造を通じ社会に貢献します

代表取締役社長 大島節子



WORKしが  
WORKしが

### 会社データ

所在地：滋賀県高島市新旭町葉園2588

TEL : 0740 - 25 - 5333

HP : <http://www.s-asahi.co.jp/>

資本金：8,000万円 設立：昭和55年（1980）  
従業員数：約300名 売上高：86億円

### 経営理念

新旭電子工業株式会社は、琵琶湖の西部で清らかな水と空気に恵まれた高島市新旭町で誕生し、エレクトロニクス製品のキーデバイスである、プリント基板の製造を通じて、社会に貢献している創造企業です。

《社是》  
炎える情熱と素直なこころを持って、人の困難とする仕事、及び技術に敢えて挑戦し、それの解決を喜びとする人達の集まりで、能力主義・人格主義をモットーとし、社会に奉仕する。



81



## NO.082 杉本総合会計

税務、財務知識を駆使し、あなたの会社を  
「強く」「しなやか」な会社にするお手伝い



所長 杉本浩志



### 経営理念

クライアント様のご要望を、いち早く認識し最新の知識情報に基づき、素早く対応する。日常的にクライアント様の良き相談相手となり、頼りにさせていただきます。我々は、単に会計・税務・財務のスペシャリストであるだけでなく、良きビジネスパートナー・ライフプランニングパートナーとしての自覚をもって働いております。そのことは、クライアント様や地元コミュニティーの経営者の皆様方を中心、広く認知していただけるように情報発信もしております。お付き合いさせていただくクライアント様が、安心して経営に注力していただけるよう、また、クライアント様が将来の不安要素を少しでも解消していただけるように、誠心誠意常にクライアント様目線で、対応しています。

## 工業用プラスチック製品の製造メーカーとして 国内9拠点、海外に3つの生産拠点があります



## NO.083 スターライト工業株式会社 栗東事業所

独自技術で世界に感動を与える  
お客様との“共創”から豊かな未来を創ります

代表取締役社長 西郷隆暁



### 経営理念

「常にさきがけ、かわり続ける」  
スターライトは、社会のあらゆる場所でくらしを支える機能を育んできました。お客様の心に喜びと感動をお届けする。難しいご要望にも技術と発想でお応えする。常にさきがけ、かわり続ける技術・サービスこそ創業以来の精神。スターライトは、ためらうことなく“新歩”します。  
「スターライトの志」  
ただモノを作つて売るだけでなく、スターライトはお客様との“共創”から豊かな未来を創造します。

## 開業から11年、200件を超える法人・個人のお客様を担当するまでに成長しました

42歳で独立開業。顧問先ゼロからスタート。ノウハウではなくノウハウを重視し、金融機関、保険会社、ハウスメーカー、他の土業、商工会等とのネットワーク構築に駆けずり回りました。開業11年にして顧問先は法人・個人合わせ200件を超え、顧問先減少に悩むこの業界の中で、今なお驚異的に増え続けています。特に顧問先から要望がある節税に関しては、課税の繰延や無意味な買い物ではなく、将来の売上UPや社内外の整備のための節税という独自の理論を展開。成長著しい企業を中心に高い評価を得ています。

## 働く仲間は皆、税理士を目指す同士 共に切磋琢磨して働く仲がいい職場です

現在、税理士・税理士業務補助として活躍しているのは男性7名、女性1名、みんな税理士を目指すという同じ目標があり、ともに切磋琢磨し働いており、そのためコミュニケーションが活発で、プライベートな話をするくらい仲がいい職場環境です。そのため、困ったときや分からないことはすぐに質問や相談ができる職場環境が整っています。

## サービス業、他



税務、財務知識を駆使し、あなたの会社を  
「強く」「しなやか」な会社にするお手伝い

所長 杉本浩志

## サッシ営業・設計・施工を通じてお客様に 信頼を得て、まもなく創業50周年を迎えます

昭和45年に滋賀県大津市でサッシの販売から始め、そこからお客様にどうすればより満足してもらえるものを提供できるかを考え、オリジナル商品を創り始めたことがダイセン工業の歴史の始まりでした。京都、奈良、神戸など営業所を多数展開したこともありましたが、現在は大津市人石を拠点として営業しております。街の工務店からビニコムまで幅広いお客様にスピーディーに品質と信頼を提供しています。

## 効率的に働ける工夫で残業の大幅削減に成功 やりがいと生産性を高める職場をめざします

以前は一部の部署では深夜におよぶような残業もありましたが、現在では水曜日の一拠業デーや20時にパソコン強制終了などを実施し、残業時間が大幅に削減されました。また、最近では希望制で「朝活」を実施し始め、効率的に働けるように工夫しています。さらに事務職のサポート体制も単なる事務作業ではなく、営業や設計の仕事内容を理解したサポートをすることで、やりがいと生産性を高め、併せて時短を進めています。



## NO.084 株式会社ダイセン工業

## 建設業

基本理念は“創-つくる”

より良い商品をより早く、確実にお届け

代表取締役社長 岩崎滋典



### 経営理念

基本理念は“創(つくる)”です。知恵をだして創りだし、事業を通じて社会に貢献します。創るには3つあり、1つ目は「物を創る」をテーマに、アルミ・スチール・ステンレス製のサッシやドアといった建材を扱い、ビルや官公庁舎、エクステリアや住まいの建設を支えてきました。2つ目は、「人財を創り、会社を創る」です。個人の成長が会社の成長に繋がることで、人づくりのための「成果行動評価制度」という個人の行動が成果に結びつくようにフォローしていく制度があります。最後に「知恵を創る」では専門講師を招いての社内研修などを通じて、現場に活かせる知恵を創り出すための施策に積極的に取り組んでおります。

### 会社データ

所在地：滋賀県大津市大石中6-2-43  
TEL：077-546-4397  
HP：<http://daisen-kogyo.jp/>

資本金：8,000万円 設立：昭和45年(1970)  
従業員数：89名 売上高：43億



## NO.085 株式会社ディジ・テック

## 製造業

ハードウェアとソフトウェアを融合させた  
「ものづくり力」を提案します

代表取締役 相澤泰二



### 経営理念

私たちは、エレクトロニクス技術を駆使して  
・全社員の物心両面の幸福を追求します。  
・誠意ある仕事でお客様に満足をお届けします。  
・創意工夫を心がけた商品づくりを目指します。  
同時に、広く社会に貢献します。

### 会社データ

所在地：滋賀県大津市打出浜13-48  
ベルパーク大津ビル3F  
TEL：077-510-1212  
HP：<http://www.digi-tek.com/>

資本金：9,800万円 設立：昭和55年(1980)  
従業員数：18名 売上高：3億200万円(2016年12月期)

## 会社データ

所在地：滋賀県栗東市上砥山2222（栗東事業所）  
TEL：077-558-0231  
HP：<http://www.starlite.co.jp/>

資本金：10億6,400万円 設立：昭和11年(1936)  
従業員数：414名 売上高：209億円(2017年3月期)





## DGS 株式会社デジタルガーデンシステム

### NO.086 株式会社デジタルガーデンシステム

システム導入から保守メンテナンスまで  
ワンストップで対応します



代表取締役 丹羽巧

サービス業・他



#### 経営理念

お客様には『誠意を尽くした対応』をモットーに、信頼を得ることを最優先にした行動を重視しています。  
また、システム導入から保守メンテナンスまでを一貫して請け負う事で、お客様との末永いお付き合いの中で共存共栄できる関係を築いていきたいと考えています。  
会社の規模はまだですが、新しい事にもどんどんチャレンジしており、お客様も県内に留まらず、近畿は勿論のこと、関東や北陸と各地にシステムを構築、導入しています。特に自動認識装置を使った在庫管理システムの構築では大規模な案件にも対応しています。

#### 会社データ

所在地：滋賀県大津市浜大津3-10-3 ハイツ浜大津Biz棟2F  
TEL : 077-526-6088  
HP : <http://dg-system.jp/>  
資本金：300万円 設立：平成25年（2013）  
従業員数：3名 売上高：3,000万円



### NO.087 電元社トーア株式会社 近江工場

抵抗溶接機は国内トップシェア  
溶接の分野で日本のものづくりを支えています

製造業



取締役工場長 谷本伸二



#### 経営理念

一、わが社繁栄の基礎は人とその創造力にある  
一、優れた技術と製品を通じてわれわれの生活を豊かにし  
社会に貢献する

#### 会社データ

所在地：滋賀県湖南市小砂町4-4  
TEL : 0748-75-1251  
HP : <http://www.dengenshatoa.co.jp/>  
資本金：1億円 設立：昭和26年（1951）  
従業員数：339名 売上高：54億2,700万円

## 企業や官公庁のIT化において トータルサポートで対応することができます

企業や官公庁のIT化においてシステムの導入から保守メンテナンスまでワンストップで対応しています。販売・生産・在庫管理・予約システムの開発やソフト販売、関連機器販売、設置工事までトータルにサポートできます。平成25年創業の若い会社ですが、平成29年には経済産業省委託事業におけるIT導入支援事業に認定されました。これからも高まるITニーズに対応するために時代の最先端を走るべくチャレンジし続けていきます。

## 在宅勤務や時短労働、タスク管理用のITツール も導入し、多様な働き方に対応しています

在宅勤務や時短労働などを採用する事で、小さい子どもがいる子育中の女性社員にも活躍してもらっています。  
また、在宅勤務の社員とのコミュニケーションツールとして様々なITツールも導入し、会社で顔を合わせる事が無くても連絡やタスク管理がきちんと出来るようになります、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

## 時計店、眼鏡販売のFC店の展開をつづけ 現在国内94店舗、海外6店舗までに成長

当社は、昭和27年12月に旧甲西町下田に「中澤時計店」として誕生しました。その後、昭和61年5月に株式会社ナカザワを設立。時計は全国のイオンモール等のインショップとして「タイムステーションNEO」のブランドで、眼鏡販売については主に「眼鏡市場」「ALOOK」のFC店として展開しています。そして平成26年1月に海外第1号店をベトナムに出店しました。現在は国内94店舗、海外6店舗の合計100店舗の業容です。

## 多様な人材、特に女性の活躍に力を入れ 働きがいのある職場環境づくりに努めます

経営理念にあるように、社員の幸福追求を目指します。  
性別や国籍、年齢等の属性に関係なく多様な人材を求めています。特に女性活躍推進に力を入れて優秀な人材を輩出し社内が活性化する目標にします。  
そして「切磋琢磨」する中で「働き方改革」を取り組んでいます。



### NO.088 株式会社ナカザワ

卸・小売業

“三方よし”的精神で滋賀から発信  
全国へ展開、そして挑戦は海外へ！

代表取締役 中澤道盛



#### 会社データ

所在地：滋賀県湖南市中央2-92  
TEL : 0748-72-6017  
HP : <http://www.nakazawa-group.co.jp/>  
資本金：5,000万円 設立：昭和61年（1986）  
従業員数：439名 売上高：64億1,000万円



#### 経営理念

「努力」  
・お客様へのサービス向上～お客様へのハイクオリティー＆ハイタッチなサービス向上への努力を通じて地域社会になくてはならない店となる。  
・社員の幸福追求～社員個人個人へのハイリターンを達成する努力を通じて働きがいのある会社となる。  
・企業の発展～ダイナミックな企業への努力を通じて大いなる成果を達成する。

## 滋賀県湖東湖南地域で 高齢者ケアの総合サービスを行なっています

滋賀県湖南市、栗東市、甲賀市、東近江市に拠点を構える高齢者ケアの総合施設です。利用者の方にはここを第2の故郷として安心して生活を送っていただけるよう良質で適切なサービスに努めるのはもちろん、地域社会しあわせの村を創造しています。そのためには複合化された施設群、施設のグループ化が必要と考え、サービスの総合化を目指しています。また福祉事業を通して社会に奉仕するとともに職員の地位向上をも目指しています。

## 一人ひとりが充実したライフ＆キャリアを 築けるように職場全体でサポートしています

産休・育休中の職員の豊かな生活と職場復帰に向けて不安や悩みを抱えるキャリアママがスムーズに職場復帰できるようにサポートし、一人ひとりが充実したライフ＆キャリアを築いていくことを目的に外部講師による子育てママのキャリアアップ研修や職場復帰プログラム「wiviw!」の導入など働くママを職場全体でサポート。また、有給休暇の計画的付与制度を導入し、仕事と生活の調和の実現に向けた取り組みや組織全体を活性化させるための賃金、人事制度改革により正規職員に止まらず、非正規職員の待遇についても見直し、さらに福利厚生制度の充実も図っています。



社会福祉法人八起会

医療・福祉

### NO.089 社会福祉法人八起会

医療・福祉

「介護は究極のサービス業である」  
愛される法人をめざし日々挑戦をしています

理事長 木村文一



#### 会社データ

所在地：滋賀県湖南市丸山4-5-1  
TEL : 0748-77-0187  
HP : <http://www.hachikikai.com/>  
資本金：- 設立：平成8年（1996）  
従業員数：340名（平成29年10月1日現在）  
売上高：16億5,000万円（平成28年度）



#### 経営理念

1. 社会福祉法人八起会は、高齢化社会における地域福祉の一翼を担い、サービスの充実を通して地域福祉及び情報発信の拠点となると共に、以って社会の福祉に貢献することを目指す。
2. 社会福祉法人八起会職員は、利用者の「尊厳」と「人権」を尊重し、心身ともに「安らか」に過ごせるよう、良質かつ適切なサービスに努めることを目指す。
3. 社会福祉法人八起会は、福祉事業を通して社会に奉仕すると共に、ここに働く職員の地位向上を目指す。



## NO.090 株式会社ピアライフ

金融・保険業・不動産業

大津市に住むならピアライフにお任せを！  
幅広い不動産情報を届けます



代表取締役 永井茂一



### 経営理念

「快適環境を創造する」—Planning in Amenity LIFE—  
明日の豊かで快適な環境づくりに貢献します。このために、人ととのコミュニケーションを大切にし、街づくりを通じて常にチャレンジします。  
めざすのは、住生活総合サービス業です。

### 会社データ

所在地：滋賀県大津市衣川1-18-31  
TEL : 077-573-6490  
HP : <http://www.pialife.co.jp/>  
資本金：2,000万円 設立：平成2年（1990）  
従業員数：27名 売上高：5億円

## プリント配線板に関わる業務領域を拡張し 自社内で行う一貫生産体制を構築しました

昭和53年9月に京都でPWB設計を個人創業して基板設計を開始し、昭和57年に株式会社ピーダブルビーを設立しました。昭和60年に本社を滋賀県草津市へ移転し、平成2年には東京都大田区に東京営業所を開設しました。平成5年に三重県三重郡菰野町に基板製造工場を開設し、平成13年にアメリカのロサンゼルスにPWB Americaを設立、平成15年に滋賀県守山市に守山事業所を開設してシステム開発と実装組立を開始しました。

## 産休・育休・介護休暇の社内規程も整備 安心して働ける職場環境を整えています

部門毎に毎日工程管理を行って、個々の業務負荷の分散を実施することで超過残業を抑制しており、昨年度より、いち早く有給休暇計画付与を実施し、有給休暇取得推奨を行っています。  
社会保険・厚生年金・雇用保険などの制度は勿論のこと、産休・育休・介護休暇の社内規程も整備しており、安心して働ける職場環境を整えております。

## NO.091 株式会社ピーダブルビー

建設業

人が奏でる環境未来、発想を技術に変える  
今、総合エンジニアリングの分野で輝きます

代表取締役 西村裕



### 経営理念

経営理念は3S経営として①顧客満足の追求に徹することを基本姿勢とする。②組織満足はベンチャー精神を忘れず、常に新しきものへチャレンジし続ける職場を志向する。③従業員満足は働く人の生き甲斐と生活向上の為、絶えず発展する企業を志向する。  
行動理念は、①顧客への姿勢は誠心誠意な対応と高度な技術サービスを行う。②商品への姿勢は技術をベースに、より早く、より品質、より高度な製品造りを行う。③業務への姿勢は全ての業務に対して最善を尽くし、誠実に対応する。④社員への姿勢は社員の個性を生かし、協力を発揮できる活力ある職場作りを目指す。⑤社会への姿勢はより高度な技術開発に挑戦し、活力ある社会創りに貢献する。

### 会社データ

所在地：滋賀県草津市矢橋町1530-31  
TEL : 077-562-7686  
HP : <http://pwb.co.jp/>  
資本金：9,975万円 設立：昭和57年（1982）  
従業員数：135名 売上高：23億5,094万円

## 創業より一貫し、タイル及び石材の施工販売 時代に合わせ様々なチャレンジも

昭和51年創業し、昨年40周年を迎えました。その間一貫してタイル及び石材の施工販売をしてきましたが、昨今の時代背景からいろいろなことにチャレンジしていく風土も持ち合わせております。「お~いお茶」の伊藤園と茶殻を利用した機能性タイルを開発し、メディアに大きく取り上げられたこともあります。建設を担う老舗企業として社会に役に立ち続けながら、自由な発想で変化に対応し100年企業を目指します。

## セカンドキャリア事業部を立ち上げ 退職後の関わりも支援しています

SC（セカンドキャリア）事業部を前期から立ち上げました。働ける間のみならず、退職後もなんらかの形で社員を支援していかたいという社長の思いが込められた事業部です。在職中から趣味を高めて指導できるくらいの技術や資格を取り、条件が整えば教室（講座）として社員自らが講師となりスタートするというものです。今は空手道場、着付教室がオープン中です。元々が自分の好きなことなので余暇の充実にもなりますし、リフレッシュという意味でも価値のある取り組みだと思います。会社としての補助も充実させていく予定です。



## NO.092 株式会社びわ湖タイル

建設業

タイル製品を通じて、  
あたたかく豊かで快適な生活をご提案

代表取締役 鈴木 中野光一



### 経営理念

正堂堂…孫子の兵法にある「正正の旗、堂堂の陣」から生まれた四字熟語。この言葉を経営にあてはめ攻めに強く、守りにも強いという解釈で経営理念としています。【信条】（従業員に対する）愛情・（お客様に対する）誠実・（全てのモノに対する）感謝を大事にしております。

### 会社データ

所在地：滋賀県栗東市川辺201-4  
TEL : 077-553-1076  
HP : <https://biwakotile.jimdo.com/>  
資本金：1,000万円 設立：昭和61年（1986）  
従業員数：13名 売上高：3億円

## 滋賀No.1メディア『しがトコ』の運営を中心に コンテンツマーケティング事業を全国展開

平成24年7月にWebマーケティング・プロダクションとして開業したプラスエイチ・ワークス。同年9月に開設したローカルメディア『しがトコ』はFacebookファン数が40,000人を突破し、滋賀県No.1に成長。平成25年には滋賀独特のカルチャー「飛び出し坊や」のイベントを実施するなど、デジタルとリアルを横断したコンテンツを企画する。クライアント向けのマーケティング事業では大手ペビーメーカーのCRMや日本を代表するハウスメーカーの説明会などを手がけるほか、滋賀県の実施する石田三成発信事業や首都圏ネットワーク発信事業などでも実績を重ねています。

## “働きやすさ”を最大限に リモートワークなど、個々人に最適化した環境を

“いい仕事”をするためには、場所は関係ありません。滋賀からでも東京など全国の仕事ができるように、リモートワークであれば事務所に出社しなくとも自宅から仕事ができます。社内ミーティングはWeb会議、情報共有はクラウドを使うことで、どこにいても“働きやすさ”を意識できる環境を実現。そのため、子育て中のママも活躍できる、個々のパフォーマンスを最大限に発揮できる職場です。



## NO.093 プラスエイチ・ワークス

運輸業・通信業

「コンテンツで社会をおもしろく」  
様々なマーケティング活動をお手伝いします

代表 林正隆



### 経営理念

○コンテンツで社会をおもしろく  
…プラスエイチ・ワークスで考える事業の在り方。あるべきカタチでコンテンツを発信できれば、社会はもっと面白くなる！  
○Hospitality / Humanlike / Happy!  
Plus-H Worksの“H”には3つの意味があります。それは、「Hospitality (やしさ)」「Humanlike (人間らしさ)」「Happy! (ハッピー！)」。プラスエイチワークスの想いは、やさしく、人間らしく、そしてハッピーをプラスできる仕事をすることです。

### 会社データ

所在地：滋賀県守山市吉身6-3-18  
TEL : 077-585-9379  
HP : <http://plus-h.info/>  
資本金：100万円 設立：平成24年（2012）  
従業員数：4名 + 外部スタッフ 売上高：2,000万円



## NO.094 株式会社フレックスコンピュータシステム 運輸業・通信業

お客様のご要望に最新の技術を組み合わせ  
安心・満足いただくことが私たちの喜びです



代表取締役 高瀬博之



### 経営理念

・自由でのびのびとした 活気ある集団を目指します  
(自由とはきびしくさわやかなもの だから私たちは自由でいたい!)

### 会社データ

所在地：滋賀県栗東市林286-1 サンエス通商2階  
TEL : 077-552-5811  
HP : <http://www.furex.co.jp/>

資本金：1,000万円 設立：平成元年（1989）  
従業員数：8名 売上高：約1億円



## NO.095 株式会社ほくつう 関西支店 建設業

さまざまな情報通信技術で  
人と社会を「つなぐ」仕事をしています



代表取締役社長 嶋田泰嗣



### 経営理念

経営基本理念  
一、会社に誇りをもつ  
二、技術を以て奉仕する  
三、社業の発展を図り、各人の生活の安定向上を期す

ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。時差勤務制度を利用することで、各人の生活に合わせた仕事ができます。毎週水曜日はノーリアリーフィーを実施し、有給休暇は平均年間12日以上（計画有給休暇5日含む）の取得実績があります。また、勤怠管理システムの導入と業務の効率化を図り、時間外労働の削減にも努めています。なお、育児休業取得率は100%を継続中です。

### 電話設備の専門業者として創立以来 情報通信・弱電分野を網羅する事業を展開

昭和25年に電話設備の専門業者として創立以来、音響・映像、消防施設、無線、コンピューターなどの情報通信・弱電分野を網羅する事業を展開してまいりました。当社では、お客様に総合的なシステム提案・構築をする場合に「プラス・ワンの付加価値」を創造することが重要だと考えます。常に先進技術を取り入れることはもちろん、お客様に喜んでいただき、感動していただけるようなソリューションを提供していくこと、そして安全・安心な暮らしを支える社会のインフラ整備の一助となることが当社の使命です。これからも“技術力”と“人間力”に磨きをかけ、新しい価値を創造し社会に貢献していきます。

### ワーク・ライフ・バランス推進のために 取り組みを充実させています

ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。時差勤務制度を利用することで、各人の生活に合わせた仕事ができます。毎週水曜日はノーリアリーフィーを実施し、有給休暇は平均年間12日以上（計画有給休暇5日含む）の取得実績があります。また、勤怠管理システムの導入と業務の効率化を図り、時間外労働の削減にも努めています。なお、育児休業取得率は100%を継続中です。

会社データ

所在地：滋賀県大津市瀬田6-3-19  
TEL : 077-543-1113  
HP : <http://www.hokutsu.co.jp/>

資本金：7,800万円 設立：昭和25年（1950）  
従業員数：543名 売上高：153億7,200万円（平成29年7月実績）

## 創業70年、型打ち鍛造の主体事業に加え 機械加工会社との合併で新たなステージへ

山崎機械製作所は昭和21年の創業以来、型打ち鍛造の中でもエアースタンプハンマーを極めることを主体に事業運営を行ってまいりました。平成29年には創業70年を迎ましたことを一つの節目として、より多くの価値提供を行える会社を目指してグループの機械加工会社との合併を行いました。「鍛造と機械加工のBEST MIX」というコンセプトの製造会社として、最終完成品に近い視点から鍛造工程を見つめなおし、新たな価値を創っていきますよう今後とも社員一同努力していく所存です。

### 熟練度や作業性を必要とされる仕事のため 人財育成をなにより大切にしています

エアースタンプハンマー型打ち鍛造はプレス鍛造と比較して、小ロット対応が可能なことに加え、大型鍛造製品の製造が可能といった特徴があります。その一方で製造過程を主に人間が行うことから、熟練度や作業性により品質や生産性が左右されるという側面を持っています。山崎機械製作所では、人を人財と考え大切にし、全員でコミュニケーションを取り、改善により働く環境を良くしております。平均勤続年数の長さと、安定した人財の採用による製造現場の平均年齢の低さにより、製造技術の伝達と高い生産性を同時に可能としています。



## NO.096 株式会社山崎機械製作所

製造業

“鍛えて造る”長年の歴史で培った経験と  
唯一無二の職人技で難成形鍛造品を製作

代表取締役社長 井上寿一



### 会社データ

所在地：滋賀県湖南市日枝町3-2  
TEL : 0748-75-1187  
HP : <http://www.yamazaki-kikai.co.jp/>  
資本金：8,795万円（2017年6月）  
設立：昭和21年（1946）  
従業員数：197名（2017年6月現在）  
売上高：70億円



### 経営理念

株式会社山崎機械製作所は建設機械、産業機械等、様々な分野において各種鍛造製品の製造販売を行っております。「製造分野において永続的に利用価値を提供し、貢献を通じて社会の発展に寄与する。」という経営理念を受け、当社独自の鍛造技術により、型打鍛造における少ロット、多品種を実現した生産システムを構築し、型打鍛造の新しい世界を目指すべく、お客様の信頼の獲得と維持に努め、鍛造業を日本に残し、日本の物作りの一翼を担うことをもって、社会の発展に寄与するよう活動しております。



## NO.097 山科精器株式会社

製造業

私たちの先進技術を世界のいのちのために  
世界中の人たちの命と豊かな生活に貢献

代表取締役 大日陽一郎



### 経営理念

私たちは先進の技術で広く人類の発展に貢献します  
(技術尊重経営)  
(人間尊重経営)  
これらを全うする事により、人類発展に貢献する先進技術が開発され、維持発展する事ができ、そして社員の生活が守られるものと確信します。

### 会社データ

所在地：滋賀県栗東市東坂525  
TEL : 077-558-2311  
HP : <http://www.yasec.co.jp/>  
資本金：1億円 設立：昭和14年（1939）  
従業員数：135名 売上高：27億4,084万円



## NO.098 株式会社やまじょう

つけものづくり一筋八十余年  
近江の旬のおいしさを全国に届けます

代表取締役 上西宗市

製造業

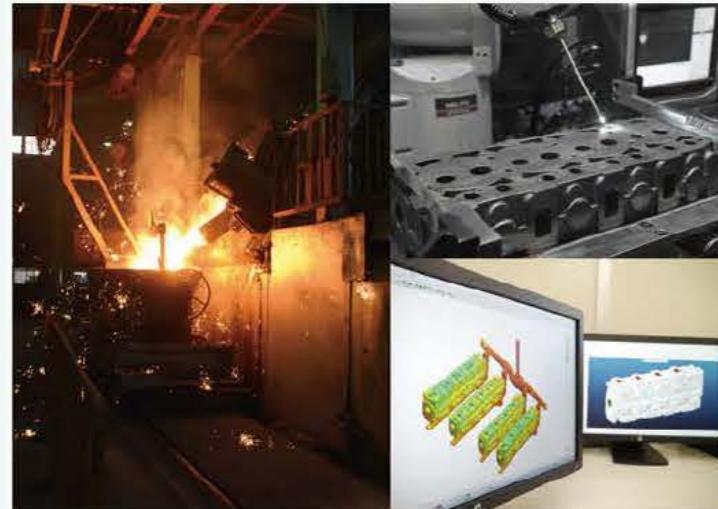


### 経営理念

- 最高の品質を追求し、価値ある商品づくりに徹し、伝統を守り、常に新たな漬物文化の創造を目指す。
- 社会の発展に貢献し、お客様と地域を愛し、愛されるやまじょうを目指す。
- 社業を通じて人間性の向上に努め、企業の承認と、共に携わる全ての人々の繁栄と幸福をめざす。

### 会社データ

所在地：滋賀県湖南市下田3335  
TEL : 0748 - 75 - 1151  
HP : <http://www.yamajou.co.jp/>  
資本金：4,500万円 従業員数：110名 設立：昭和11年（1936）  
売上高：12億5,000万円



## NO.099 ヤンマーキャステクノ株式会社甲賀事業部

豊かな経験と最先端のテクノロジーを駆使し  
世界最高の鋳造技術を追求しつづけます

代表取締役社長 藤井登喜男

製造業



### 経営理念

当社はヤンマーグループのディーゼルエンジン部品を鋳造しています。ヤンマー創業者である山岡孫吉が、エンジンの生産・販売を開始した当初より、お客様にどうしたら喜んで頂けるかを絶えず自問した“ものづくり”的思想を原点に、ヤンマーのエンジンビジネスの拡大を目指し、安定した品質と高付加価値提供のため、技術と技能の向上を進めています。

### 会社データ

所在地：滋賀県湖南市柏子坂360  
TEL : 0748 - 72 - 0800  
HP : <https://www.yanmar.com/jp/about/company/ycat/>  
資本金：9,000万円 従業員数：170名（甲賀事業部） 設立：平成19年（2007）  
売上高：57億円（2016年度）

## ヤンマーグループのディーゼルエンジン部品を鋳造し、その品質を支えています

平成19年2月、ヤンマーグループの鋳物鋳造会社である島根県のマツイディーゼル㈱と滋賀県の甲賀精密鋳造㈱が統合しヤンマーキャステクノ㈱を設立。本社は松江市です。ここ甲賀事業部では滋賀県発祥のヤンマー小型エンジン（農業機械、建設機械、プレジャーボート等に搭載）の基幹主要部品であるシリンダヘッド・シリンダーブロックの鋳物を行っています。当社の鋳造技術がヤンマーエンジンの品質を支えています。

## 社員一人ひとりが充実した生活を送れるようフレキシブルに対応

当社では毎週金曜日をノー残業デーに設定し、各々が効率のよい業務の推進を意識することにより、超過勤務時間の短縮・業務の効率化を図っています。また育児や介護が必要な社員が休暇を取りやすいように休暇制度を充実させ、仕事と家庭の両立を奨励しています。社員一人ひとりが充実した生活を送れるようフレキシブルに対応しています。

## 店舗に関するトータルサポートに加え 環境事業で省エネ・節電の提案にも着手

昭和27年に吉田印刷として創業、時代の変化とともに変わるニーズに対応しながら現在では印刷物はもちろんWeb作成、オフィスデザインから事務用品・ネットワークを含む設備、防災・セキュリティまで企業や店舗をトータルにサポートできるようになりました。平成20年からは限りあるエネルギーを大切に使うため、環境事業を開始し、省エネ照明や遮熱対策、節電グッズなどを提案しています。これからも課題解決の提案できる「環境経営パートナー」を目指します。

## 仕事とプライベートの両立を重視しつつ 交流も欠かさず和気あいあいとした職場です

社員の仕事とプライベートの両立を重視し、定時退社を推奨しています。営業職に関しては、なかなか難しいのが現実ではありますが、スムーズに業務遂行できるようサポートしています。また年に3、4回は会社にある暁の間で鍋を囲んで懇親を深めています。和気あいあいとした雰囲気の中で交わされる会話から、会社や働き方への意見を伺い、職場環境づくりに生かしています。

私達はこんなお役立ちができます。  
**one STOP サービス！**



## NO.100 株式会社ヨシダヤ

共に環境を考え、課題解決を提案できる  
「環境経営パートナー」を目指します

代表取締役 吉田近博



### 経営理念

- 社是 与えてこそ授かるものなり  
企業理念  
1. 我々が与えるものによってお客様に喜んでいただく  
2. 常に時代に即した新たなお役立ちを創造し提供する  
3. 全社員が自己成長を果たし、善き人格を形成する  
4. 全社員の創意と勇気を結集し豊かさと幸福を創造する  
5. 「環境経営」を理解し実践する  
6. 社会の発展に貢献する

### 会社データ

所在地：滋賀県高島市今津町今津1596-1  
TEL : 0740 - 22 - 0055  
HP : <http://www.yosidaya.co.jp/>  
資本金：3,400万円 従業員数：10名 設立：昭和27年（1952）  
売上高：5億円

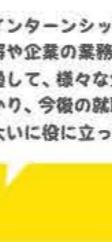
## 滋賀・就活応援プログラムのご紹介 その1

# オール滋賀DEインターンシップに参加しよう！

## オール滋賀DEインターンシップとは??

参加無料・学部学年不問

中小企業は大企業の下請け仕事をしていると思っていたが、そうではなく、顧客や社会への貢献のことを自立的に考えて、仕事をしていることがわかった。



インターンシップを通じての企業理解や業務説明会などの話を通して、様々な企業があることがわかり、今後の就職活動の企業研究に大いに役に立った。



参加学生の声

インターンシップを通じ、学生の職業観を醸成するとともに県内企業への理解を促進することを目的に、企業と大学等をつなぐ仕組みとして、産官学連携による「滋賀インターンシップ推進協議会」を立ち上げました。産業界、高等教育機関、行政等が参画し、連携を密に、まさに「オール滋賀」でインターンシップを円滑かつ効率的に実施していきます。このインターンシップを通じて、県内企業等への就職者の増加やミスマッチの防止を図ることにより、滋賀県の次代を担う人材の育成・確保につなげていきます。

### 対象企業

滋賀県内に本社、または事業所を有する企業（業種は問いません）

平成29年度インターンシップ  
受け入れ企業はこのマーク▶

### メリット

- 実際に働くことで、業界・業種の研究ができる
- 経営者や従業員の方と触れ合い、その会社の仕事やチームワークを知ることができる
- 自分の仕事が自分に合うか合わないかを見極められる
- 自分自身の適性を知ることができる
- 社会の厳しさ、仕事に対する考え方を学び、成長できる

詳しくは… 滋賀県が運営する企業情報サイト「WORKしが」で随時情報を発信！！

<https://www.workshiga.com/goodjob/>

WORKしが

検索



主催：滋賀インターンシップ推進協議会

# WORKしがを存知ですか?

滋賀が好き!

滋賀で働きたい!

そんなアナタのために役立つサイトです!



&lt;掲載されている情報例&gt;

代表者・先輩からの声

入社後のイメージ

子育て、ワーク・ライフ・バランスの取り組み

各種教育・支援制度



QRコードを読み込んで



WORKしが

スマホからも簡単アクセス!

滋賀県商工観光労働部労働雇用政策課  
〒520-8577 大津市京町四丁目1番1号  
電話:077-528-3759  
ファックス:077-528-4873  
E-mail:fe0008@pref.shiga.lg.jp

<https://www.workshiga.com/>

## WORKしがのポイント

- 1 企業が自ら自社の魅力を発信!  
最新情報がわかる!!
- 2 就活便利情報が盛りだくさん!  
イベント・セミナー・インターンシップ...  
あなたの欲しい情報がきっとみつかる!
- 3 550社以上が情報を掲載!

## WORKしがは人・企業・地域を結びます



滋賀での就職に関する相談ならお任せください!

# おうみ若者未来サポートセンター

「おうみ若者未来サポートセンター」は、滋賀県と滋賀労働局が共同で運営しています。学生の方をはじめ、45歳未満の方を対象に、5つの就職支援窓口が一体となって、一人ひとりのニーズに応じた幅広いサービスをワンストップで提供しています。お気軽にご利用ください。

## 滋賀新卒応援ハローワーク

学卒ジョブサポーター（担当制）による個別支援、職業相談・紹介、求人情報の提供、求人開拓・採用情報収集、就活セミナー、企業マッチング面談会などを行っています。

TEL:077-563-0301

## 滋賀県地域若者サポートステーション

相談（本人および保護者）、職場体験・就労支援、交流サロン、訪問支援、などを行っています。（一定期間無業の若者が対象／職業的自立を支援）

TEL:077-563-0366

## ヤングジョブセンター滋賀

求職者の総合受付、利用登録、総合相談、求人・イベント情報配信、キャリアカウンセリング、福祉の仕事相談などを実施しています。

TEL:077-563-0301

## 若年者地域連携事業事務局

若年者の就職に係る広報、企業の採用力および人材育成力の向上支援、模擬面接の実施、高校生のための職場見学、内定者に対する講習会ほか  
※平成30年4月1日～

TEL:077-563-0375

## 滋賀わかもの支援コーナー

就職支援ナビゲーター（担当制）による個別支援、職業相談・紹介、求人情報の提供、職場定着支援などを実施しています。

TEL:077-563-0301



事前に予約が必要となるサービスもございます。詳細については、各窓口へお問い合わせください



## おうみ若者未来サポートセンター

〒525-0025 草津市西渋川一丁目1-14 行岡第一ビル4階（草津駅西口より徒歩2分）

TEL:077-563-0301 FAX:077-563-0304

利用時間 9:00～17:00 開館日：月～金曜日（祝日・年末年始を除く）

<http://www.shiga-yjob.com/>


# 「働き方改革」とは？



働き方改革は、一人ひとりがそれぞれの事情や思い、能力に応じて、多様で柔軟な働き方が選べるよう、働く人の視点に立って発想や制度の転換を図り、企業文化や組織風土も含めて変えていくこうとする試みです。人それぞれ、家庭環境や事情が違う中、生きがいをもって力を発揮したいと願っても、従来からの画一的な労働制度や労働環境の中では、育児や介護などとの両立が難しいなど、様々な壁が現れます。その壁を少しづつでも取り除いていくために、地域の中小企業が取り組んでいる数々の事例を見てきました。

ここでは、改めて「働き方改革とは何か」を見ていきましょう。

## 企業にとっての働き方改革とは

企業にとっての働き方改革の意義は、多様な人材の活用や組織力の強化による生産性の向上です。人口減少等による、労働力不足が見込まれる中、今後は、これまでの終身雇用を前提としたフルタイムで勤める人材中心から、多様な人材を活かしていくことが、必要不可欠となっていきます。

特に、意思決定の速さや柔軟な対応力を持つ中小企業では、社員の個々の事情に合わせた働き方を受け容れ、企業の競争力を高め、経営の安定と持続的な成長につなげようという取り組みが始まっています。例えば、働く人や組織、時間や場所、手段や道具などを見直し、業務の効率改善などを実行すれば、労働時間やコストを抑えることができます。また、この人しかできないという業務の専門化を無くすことができれば、リスク対応への強化として、災害時にも業務を継続できる体制を整えることもできます。

働き改革は、現在、在籍している社員のためだけでなく、現在の労働環境で、将来も事業を継続できるのか、新たな人材に選ばれる魅力ある企業であり続けられるのかを考え、企業の将来のために行う経営戦略でもあります。

## 個人にとっての働き方改革とは

個人にとっての働き方改革は、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現と同義であり、人生そのものといつても過言ではありません。育児や介護など、様々な事情があるなかで、仕事と生活を両立し、人生を充実させるためには、主体的に自分を成長させていくことも大切です。人が成長することは、企業の生産性の向上につながります。それにより、生活の安定や充実が自己実現に結びつくという、個人と企業の持続的成長の循環を創り出すことができるのです。

また、長時間労働の是正は、家族と過ごす時間を増やし、育児や介護との両立、趣味やボランティア活動など、新たな学びの時間も生み出することができます。その時間を使って、通常の業務では得られない経験や刺激を得ることができます。仕事面においても、新たな成長をもたらしてくれるでしょう。

そうした柔軟な働き方を実現するには、これまで以上に、自立・自律した人材としての自己管理能力や時間管理能力を発揮することが必要となります。個人にとっての働き方改革は、ワーク・ライフ・バランスの実現にむけ、主体的な意思をもって自己を成長させていく、自己実現へのプロセスであると言えます。

## 誰もが生きがいをもって働ける社会へ

中小企業は、地域の経済や社員の暮らしを支え、伝統的な技術や文化を承継する存在でもあります。その使命を実現するために、社員が長期的に力を発揮できるよう、一人ひとりのライフステージに合わせた働きやすい環境づくりに、日々取り組んでいます。

社員のワーク・ライフ・バランスの実現をおろそかにすれば、社員の疲弊を招き、創造性や能力の発揮、仕事へのモチベーションにも大きく影響し、競争力が保てなくなります。逆に、ワーク・ライフ・バランスの実現ばかりに偏ると、生産性の向上による持続的な企業経営への貢献ができなくなるかもしれません。働き方改革は、企業や働く人、それぞれの立場からの取り組みや成長が連動して、初めて成し遂げられるものなのです。

それそれが、「自分は何を大切にして生きていくのか？」「何のために働くのか？」「どんな人生を送りたいのか？」と自問自答をしながら、軸をもって未来を描き、満足感のある充実した人生を創っていかれることを願っています。

キャリアコンサルタント 笠井 智美

参考資料：首相官邸ホームページ、ニッポン一億総活躍プラン、働き方改革実行計画、企業が生まれ変わるための「働き方改革」実践ガイド（日経BP社出版・山崎紅著）

## 滋賀県の企業の取り組みを支援する制度

### ● 滋賀県の「働き方改革」を推奨する制度登録

滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度

<http://www.pref.shiga.lg.jp/f/rosei/wlb/>



滋賀県女性活躍推進企業認証制度

<http://www.pref.shiga.lg.jp/c/danjo/ninshouseido/ninshouseido.html>



滋賀県イクボス宣言企業

<http://www.pref.shiga.lg.jp/c/danjo/thedeclarationofikuboss.html>



### ● 「働き方改革」に取り組む企業検索

若者雇用促進総合サイト

<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>



女性の活躍推進企業データベース

<http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>



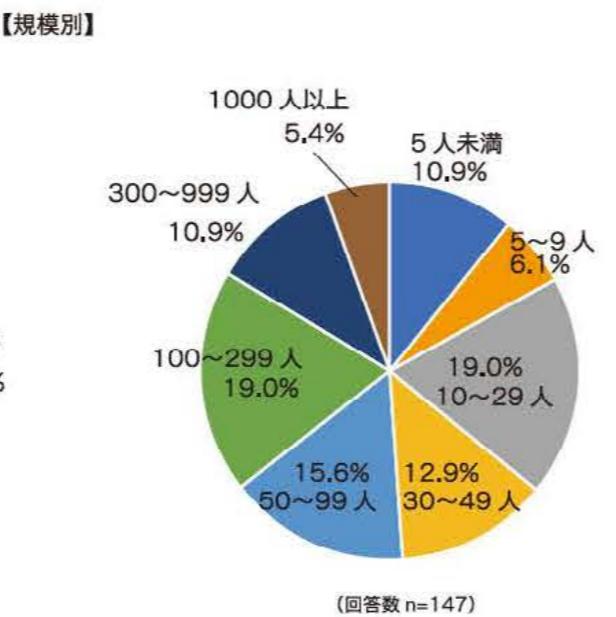
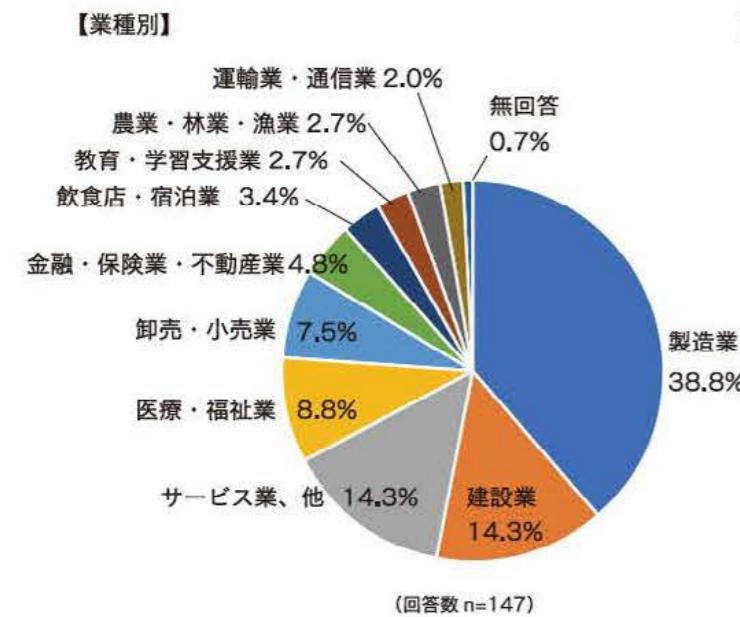
# 「働き方改革」の取り組みに関する企業アンケート結果

本調査は、滋賀県内の企業を対象として、「働き方改革」への取り組み状況や具体的な取り組み内容などを把握するために、実施しました。

## アンケート調査の概要

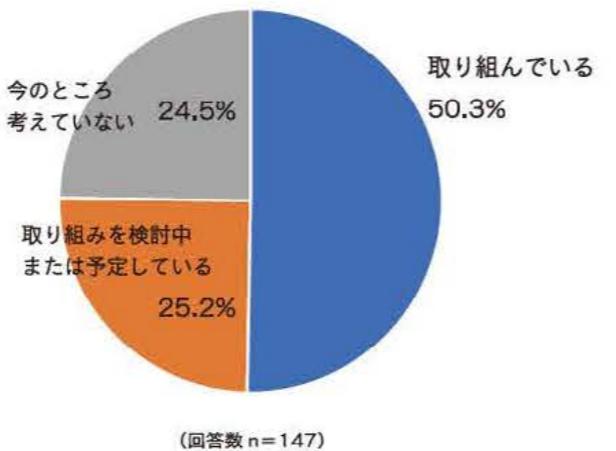
実施時期 2017年10月 調査対象 県内企業 配布数 394社 有効回答 147社 回収率 37.3%

## 回答企業の概要



## 「働き方改革」への取り組み状況

「働き方改革」に約半数の企業が取り組んでおり、4社に3社が何らかの取り組み、もしくは、その検討、予定をしている状況にある。



## 「働き方改革」の具体的な取り組み内容

上記の質問で「働き方改革に取り組んでいる」と回答した企業のうち、約8割の企業が「仕事の進め方の見直し」、「休暇の取得推進」をテーマとした取り組みを行っている。個別の取り組み内容では、半数以上の企業が「有給休暇取得促進」、「業務プロセスの改善」に取り組んでおり、次いで、「多様な採用」、「高齢者雇用推進」等、様々な取り組みが進んでいる。また、他の取り組みでは、営業時間の短縮、パート職員の主任・係長登用の他、子どもと一緒に出勤できるよう、企業内託児所の設置や、15時に終業するプレミアムフライデーの導入などの回答があった。

### 【仕事の進め方の見直し】 81.1%

### 【休暇の取得推進】 78.4%

### 【ダイバーシティ・女性活躍推進】 59.5%

### 【高齢者雇用】 54.1%

### 【育児・介護支援】 48.6%

### 【労働時間の短縮】 45.9%

### 【多様な働き方】 43.2%

### 【その他の取り組み】 9.5%

業務プロセス改善  
ITツール導入  
会議時間短縮

有給休暇取得促進  
フォローメンテナンス体制整備  
時間単位有給休暇

多様な採用  
女性管理職登用

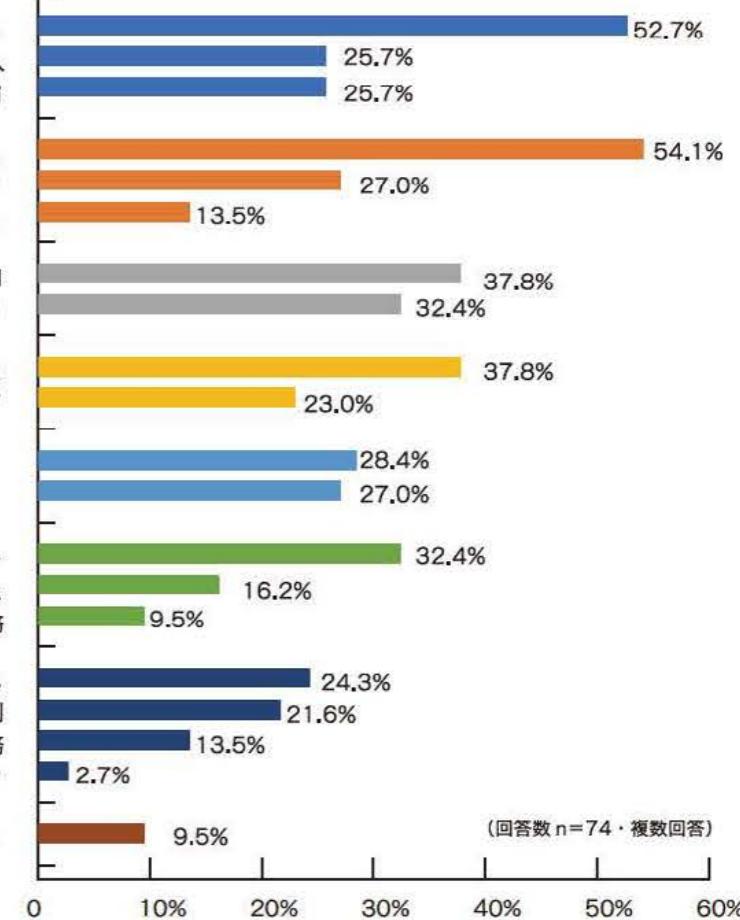
高齢者雇用推進  
定年の引き上げ

休暇・休業制度の充実  
休暇・休業取得の奨励

ノー残業デー  
深夜残業禁止  
朝型勤務

フレックス  
短時間制  
在宅勤務  
テレワーク

その他の取り組み



## 「働き方改革」の取り組みを通じて得られた効果

「働き方改革」の取り組みの効果について、「今のところ目立った成果は出ていない」と回答した企業の割合は18.9%であり、81.1%の企業が何らかの成果を得られたと回答している。主な内容として、「長時間労働の抑制」、「業務効率化・生産性向上」について約4割の企業が、「女性・多様な人材の活躍」、「従業員の心身の健康におけるリスク低減」について約3割の企業が効果を得られたと回答している。

### 長時間労働が抑制できた

39.2%

### 業務効率化・生産性向上ができた

37.8%

### 女性・多様な人材が活躍できるようになった

29.7%

### 従業員の心身の健康におけるリスクが低減した

29.7%

### 従業員のモチベーションが向上した

23.0%

### 社内コミュニケーション・人間関係が良くなった

17.6%

### コストが削減できた

12.2%

### 会社に対する満足度が向上した

9.5%

### より優秀な人材を採用できるようになった

6.8%

### その他

6.8%

### 今のところ目立った成果は出ていない

18.9%

(回答数 n=74・複数回答)

発行 滋賀県(平成30年(2018年)3月発行)

制作 株式会社Re-birth

企画編集・デザイン 半月舎

取材・原稿作成 滋賀大学学生の皆さん  
(働き方探求プロジェクト2017秋「中小企業の魅力発見インタビューに挑戦」受講生)

イラスト 洞智子

学生サポート 柴田雅美(滋賀大学経済学部 地域連携教育推進室 特任准教授)

協力 近藤紀章(特定非営利活動法人とんがるちから研究所 代表理事)  
笠井智美(プレゼンスクリエイティブ)

この冊子は平成29年度中小企業働き方改革推進事業および産業人材育成・確保のグッドジョブプロジェクト事業の一環として、滋賀県の委託を受けて株式会社Re-birthが制作しました。



## 公式Twitter

働くなら滋賀

検索

県から滋賀の就職情報をお知らせします

キャッフィーが滋賀県内の合同企業説明会の開催案内やインターンシップ参加学生募集、各種認証企業情報サイト等の就職お役立ち情報をつぶやきます。フォローお待ちしています。

※登録は無料です。ただし、通信料は利用者の負担になります



@shiga\_hataraku