

No.008

扶桑工業株式会社

所在地：滋賀県長浜市大戌亥町730（本社工場）
 TEL：0749-62-2451
 HP：http://www.fusoco.co.jp

安心して働ける仕組みがある！
 究極の見える化経営で風通し抜群！



滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業



滋賀県女性活躍推進企業認証制度



WORKしが
 滋賀県が推奨する企業情報サイト

- 環境美化活動
- 技能検定制度の普及振興
- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）
- ISO14001認証取得（環境マネジメントシステム）



苦難の時代を乗り越え、従業員一丸となつての全員経営

当社は、1962年5月に創業し、現在は長浜市に2拠点、米原市に1拠点の3拠点で事業を展開しております。もともとはディーゼルエンジン部品の工場として創業しておりますが、現在は建設機械部品やカーエアコン部品など、多様な産業機械部品を手掛けるメーカーとなっております。創業以来、順調に事業を拡大してまいりましたが、1998年には大きな経営危機に見舞われました。非常に厳しい経営危機でしたが、いろいろな方の協力や社員の頑張りもあり、何とか自力での再建を果たし、健全経営のもと再出発しております。

過去の反省から、毎月の経営状況を社長自ら全社員にむけ情報発信されており、社員は会社の状況を把握するという、従業員全員経営＝Total Management Together（TOMATO活動）を展開し、社員一人ひとりが経営者の目線で仕事に携わって頂けるようにしております。経営危機の時には、お客様やサプライヤー、地域の方にも多くのご迷惑をお掛けしました。

地域貢献するためには何ができるかと考えた時、この地で事業を継続する事こそが、恩返しになるという思いで、ボランティア有志による本社工場横を流れる河川の清掃活動をはじめ、積極的な地域との交流を大切にしながら、湖北地域で発展を続けております。

近年は、VM（Visual Manahement）活動に力を入れており、外部コンサルタントの指導のもと、職場の環境改善・業務改善・人材教育を柱とした活動を展開しており、自ら改善し続けられる組織と風土を作り上げています。まだ道半ばですが、一歩ずつ確実に進化を遂げています。

充実した教育制度により、誰でも技能士になれる！未経験者も大歓迎！

当社では、経験がない方も含め、誰でも技能士になって活躍して頂けるような教育体制をとっております。トレーニングセンターと呼ばれる教育用スペースを設け、特級技能士がマシニングセンターやNC旋盤の機械操作の指導にあたります。モノづくり企業にとって、技術の伝承がもっとも重要な課題です。当社は、VM（Visual Management）活動を通じて、改善活動と人材教育に熱心に取り組んでおります。

今まで培ってきた技術を、次の世代に確実に引き継ぎながら、新しい技術も積極的に取り入れております。

多様な生き方を尊重し、人としての成長こそが企業の発展と革新のカギ

価値観が多様化する現代において、人それぞれの価値観を大切に、ワークライフバランスが保たれるよう、仕事の効率化を進めております。個人の提案制度もあり、作業環境の改善が、自発的に活性化するようにしています。

残業時間についても、長時間労働を抑え自分の時間を大切にでき、社員がいきいきと仕事に集中してもらえるような環境づくりを進めております。

仕事に不慣れな人については“初人”と呼び、帽子的色を変え一目でわかるようにして、上司や周りの作業員からのフォローが行き届くようしています。

今後は、少子高齢化が一層加速していきますので、雇用延長や女性の積極的な活躍を支援できるような体制の構築を目指しております。



会社データ

代表者：吉本直行
 資本金：2,705万円
 従業員：398名
 （男性358名・女性40名）
 設立：1962年

売上金：107億円
 1年目支給額（年収）：330～446万円
 休日休暇：週休2日、有給・慶弔休暇、育児・介護休暇制度
 勤務時間：8：00～16：50（夜勤23：00～8：00）

採用状況 過去3年

56名



代表取締役社長 吉本直行

経営理念

- ・やさしい心と美しい環境で社会に貢献をしていく
- ・仕事にスピードとクオリティーを
- ・地域住民に愛され、地域社会に貢献する会社づくり

ものづくりでの社会貢献に魅力を感じ入社

三十代の
声



成宮 大気さん

入社：2018年
出身地：滋賀県

Uターン就職

滋賀県(高校)→埼玉県(大学)→滋賀県(就職)

先輩からの教を引継ぎながら、最新の技術で生産革新に挑戦していく!

昔からものづくりに興味があり、ものづくりで町を活性化させたいと考えていました。入社前に当社の工場見学に訪問した時、整理整頓が行き届いた職場環境が印象的でした。

入社後も整理整頓による作業の効率化や、道具を共有している人への思いやりの大切さを実感しています。仕事内容としては、製品を機械加工する際に、製品を固定するための治具と呼ばれる機械の組み立てや、部品の加工をして製造現場に納品したり、社内の機械移動のお手伝い等を行っています。

入社前は製品を加工する仕事をイメージしていたので、イメージとは異なる仕事内容でしたが、時には100分の1mm、1000分の1mmにこだわる必要のある繊細な作業もあ

り、ミスをしてしまうこともありますが、優しい先輩方に恵まれ、アドバースやフォローをしていただき、日々奮闘中です。

今は先輩に作成していただいた図面を見て治具を組み立てていますが、いずれはサポートなしでミスなく行えるようになりたいです。

将来は、治具の設計から完成までを担えるようになって、扶桑工業のモノづくりの革新をけん引していくような存在になればと思います。



マイワークストーリー My Work Story

2018年4月 工具を覚えることからスタート
入社当初、50種類以上ある工具の種類や名前が分からず、指示をされてもすぐに対応することができませんでした。それに気づいた先輩が、工具の写真と名前の一覧表を作ってください、それを見て勉強することができました。



2018年11月 使い手を思いやる気持ち
治具は使用していると傷んでくるため、修理の依頼が来ることがあります。傷んだ部分を直すだけでなく壊れにくい工夫をしたところ、他部署の方から感謝の言葉をいただきました。使い手に寄り添うことで、より役に立つことが出来たという実感がありました。



働き方 改革

**先輩との食事・
趣味の時間が充実**



個人の改善提案が 仕事を変える!

扶桑工業では、業務や職場環境の改善に前向きで、個人でも改善提案できる制度があります。改善の内容がよければ報奨金も出ます。「自分達の職場は自分達で改善していく」風土があり、改善による仕事の効率化によって時間外労働が削減され、同じ部署の先輩と食事に行くこともあります。学生時代には駅伝部に所属し、箱根駅伝を目標としていたこともあり、趣味のランニングで、プライベートも充実しています。

No.009

岡安ゴム株式会社

所在地：滋賀県草津市山寺町271-1
 TEL：077-562-7271
 HP：http://www.okayasu-rubber.co.jp/



- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）
- ISO14001認証取得（環境マネジメントシステム）
- 第29回「中小企業優秀新技術・新製品賞」奨励賞受賞
- 平成29年度「大津・草津地域クリエイティブ企業大賞」大賞受賞

挑戦と変革の高度ゴム製品メーカー



THIS IS 岡安ゴム!

●押出&ゴム&スポンジ&色物&異形で唯一企業

岡安ゴムではオレンジのスポンジパイプを3種製造しております。これらはすべて福祉車両の手すりスポンジとして使われます。強度実現のためゴムスポンジが採用されていますが、3種とも別々のお客様が「外観に使える美しさと精度をもつ、ゴムスポンジで色物ができるメーカー」を探した結果、3社ともに弊社に行き着いた経緯があります。このように、弊社の技術は高くご評価いただいております。国内・海外でも最大手メーカー様と戦っていただけるような技術を持っています。

●INJ成型&特殊配合&自動化で先進企業

岡安ゴムでは「他にはできないと断られた」ようなご依頼をうけたり、メーカー様と共同開発共同評価を長年し続けたような機能性の高い製品を受けたりすることが多いです。それは弊社の配合設計の技術力の高さと、特殊だからといって妥協しない品質とコストの追求を行う技術力の高さを高く評価頂いていることです。ゴム業界では先進的な、金型からの自動取り出しの技術を開発し、夜間であっても無人で稼働することを実現いたしました。このように高い生産性と技術力を持ち、自動化を推進している先進企業です。

●独自開発品の長尺幅広ゴムスポンジシート『タフロング』

岡安ゴムでは幅広・長尺・両面皮膜つきのスポンジシートの製造に成功しました。幅広（1000mm幅）のスポンジシートの製造は業界内では従来、ブロック状に製造し、それをスライスする事で製造することしかできませんでした。スライス加工では皮膜はできず、気泡の穴が表面に出てきた形になってしまいます。しかし押出技術で製造を行うことで、製品の表面に皮膜を形成することができ、強度や止水性など性能面でも向上を図ることができます。そこで弊社で培ってきた技術を応用し、幅広で長尺な押出スポンジを製造できないかと開発を重ね、3年以上の歳月をかけ『タフロング』が誕生しました。

“ジョブローテーション”を通じたリーダーの育成

岡安ゴムでは積極的なジョブ・ローテーションを行っています。1つの種類の仕事だけにとどまらず、職種をまたいで、課をまたいで人事異動を行っています。その中で幅広い見識と深い技能を身につけていき、多能工化を推進し、仕事全体の見直しや改善、仕事人としての総合力を養っていきます。多面的なキャリアパスを通じて、自己成長することのできるステージが多くあります。その中で工程リーダーや管理業務へステップアップを図っていただきます。また中小企業ならではの裁量権の大きさも魅力であり、様々なステージで自分自身の仕事力を高めていくことができます。

長期休暇で休日の過ごし方の幅が広がりました!

岡安ゴムでは、働き方改革の一環として、【年末年始、GW、夏季休暇】を8日以上連続した休暇とする取組を行っています。長期休暇があることによって、ヨーロッパの美術館巡りに海外旅行へ行っている社員もいます！また、最近では海外出身の社員や県外出身の社員も増えてきた為、休みは故郷に帰って過ごすなどと各々計画を立て、休暇を過ごすことができるようになりました。合わせて会社カレンダーも半期に1度決まる為、先の休暇の予定も立てやすくなりました。有給休暇の取得も年間10.5日と高く休暇も取りやすい環境を整えていております！



会社データ

代表者：岡浩史
 資本金：3,000万円
 従業員：71名
 (男性47名・女性24名)
 設立：1947年

売上金：17億円
 1年目支給額(年収)：280万円
 休日休暇：年間110日
 勤務時間：8：30～17：30

採用状況 過去3年

男性8名 女性7名



代表取締役社長 岡浩史

経営理念

『ユーザーのニーズに応える。誠実を旨とし、和をもって社業発展に尽力する。』を基本行動とし、品質・価格・納期のみならず、地球環境にやさしいモノ作りで顧客重視の経営に徹し、世の中から信頼され希望が持てる企業であり続けます。

学生時代に培った英語力を生かし、海外開拓を

三十代の
声



神野 康平さん

入社：2012年
出身地：大阪府

1ターン就職

大阪府(高校)→大阪府(大学)→滋賀県(就職)

新しい土地でチャレンジ

私は就職活動時、学生時代に培った英語力を活用出来ることを重視しており、岡安ゴムと出会いました。

マレーシアに拠点があるため、グローバル展開が期待できると思い、入社しました。2016年に大阪から草津へ本社を移転し、私も本社移転をきっかけに転動しました。本社には、生産工場があり、そこでものづくりを勉強することが出来ました。ここで勉強してきたことは今の営業活動でも活かすことができております。

また、生産現場との打ち合わせが出来ようになった為、お客様への返答スピードが上がり、受注が増えたことは本社の強みの一つになったと思います。その後、海外担当に就任しました。国内の営業活動しか行っていなかったので言語、制度・仕組

みの違いについて勉強していくことができ、また1つステップアップ出来る機会を頂きました。

私は国内・海外で新規顧客の開拓を任せて頂いています。国内では中部地区、海外では北米・ヨーロッパ地区の担当になり、現在も開拓中です。今後、全ての対象地区で、拠点を作ることを目標にしています。またその為に必要なスキル(製品知識・英語)を取得する為日々、勉強に励んでいます。



マイワークストーリー

My Work Story

2016年 滋賀県への転勤

本社移転をきっかけに滋賀県に転勤しました。始めは戸惑いもありましたが、現場とすぐ打ち合わせが出来ることや、大阪、名古屋にアクセスが良い為、仕事面もプライベートも充実した環境だと感じています。



2017年 自社の強みを生かして、展示会へ

企業展示会の責任者を担当しています。全国で行っている展示会を調査し、出展後、集計を行っています。我が社の展示会は返答スピードが速いことが高評価につながり、展示会後は以前より受注が増えました。



2018年 海外進出、学生の頃の夢を叶える

海外は北米・ヨーロッパ地区を担当しています。対象地区に当社の拠点が無い為、今後、全ての対象地区で拠点を作ることを目標にしています。



働き方 改革

長期休暇を利用し、
海外旅行へ



仕事も遊びも全力で出来る環境が整っていると思います。

2年程前から長期休暇でリフレッシュできるよう年間休日の変更を行いました。3連休になる祝日は完全に休みになり、代わりに月末の土曜に出勤しています。その結果、3連休・大型連休が増え海外旅行にも行けるようになりました。私は直近の3連休で海外に行きました。仕事も遊びも全力で出来るため、仕事にメリハリがつけられます。来年も、海外に行く予定をしているのでその為に今は全力で仕事に励んでいます。

No.010

新江州株式会社

所在地：滋賀県長浜市川道町759-3
 TEL：0749-72-8100
 HP：http://www.shingoshu.co.jp

Creating the Future Needs
 ~未来の当たり前をつくる~



滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業



滋賀県女性活躍推進企業認証制度



くまみん認定



WORKしが
 滋賀県が推奨する企業情報サイト

- 均等・両立推進企業表彰（2013）
- 第1回『日本でいちばん大切にしたい会社』審査委員会特別賞受賞
- 子育て応援企業賞（2015）
- 経済産業省 地域未来牽引企業



新江州の行動の原点はどこまでも プラス思考、常に前進する姿勢です

戦後まもなく紙販売からスタートし、いち早く物流をサポートする段ボール製造会社へ。そして絶えず次世代を見据え、革新と挑戦を続ける当社は、着々と企業体質を強化しながら、現在では包装資材、建築資材、ガラスフィルムへの特殊印刷、商品パッケージのデザインなど様々な領域へ多角的にアプローチする複合企業へ成長しています。多くの事業軸を育むことにより、創業以来70年間黒字経営という安定した収益基盤を築いており、近年は更なる発展を目指して海外（韓国・ベトナム）にも進出中です。

新たなビジネスへの挑戦は「技術」とともに「社員」が最も重要なファクターとなります。お客様からビジネスのきっかけを頂き、仕入れ先様と一緒に開発をすることのポイントは、社員の誠意と熱意です。過去からの考え方や周囲の情報も大切かもしれませんが、新たなことへのチャレンジ精神と熱意が常に新たなビジネスを生み出すエネルギーになります。

今後は更なるグローバル化、新たな産業構造の変化、社会情勢の変化により既存のビジネスがいつなくなるか判りません。一方で、必ずこのような時代に新たなビジネスが芽吹くことも事実です。熱意のある方が多く集まれば、必ず面白いビジネスが見つかることを確信しています。

当社では年齢やキャリアは関係ありません。挑戦を恐れない人、道を切り開ける人にどんどん先頭に立っていただきたいと考えています。当社の未来を共に創ってくれる若い力を楽しみにしています。

社員の成長を とことんバックアップ!!

入社後は、社会人として基礎研修はもちろんですが、当社のモノづくり（技術）や営業同行による顧客や市場の把握など半年間かけて着実にステップアップしていただく仕組みを構築しております。その他にも、階層別教育や職種別研修、近年はグローバル化に伴い短期留学支援制度や海外研修制度もあります。資格取得の支援も充実しており、社員の成長を全力でサポートしています。当社では、社員の「やりたい」を大切にします。教育・研修制度だけでなく福利厚生制度なども含めて、社員の声から新たな取組みや制度を今後も創り続けます。

仕事もプライベートも充実

当社では、20時以降の残業が原則禁止です。もちろん仕事の都合上20時を超えるケースもありますが、頻度は非常に少なく、これは当社の月平均の時間外労働が5.9時間という結果からも明らかです。業務の効率化を図るため、営業社員は出張先での時間を有効活用するためにモバイルPCへ全台切替え、製造職や事務職の社員は多能工化を目指し、各自が複数の業務を処理できるように取り組んでいます。時間外労働の削減により各社員は、家族との団らんや趣味、サークル活動など余暇の時間を有効に活用しています。



会社データ

代表者：森和之
 資本金：9,900万円
 従業員：194名
 （男性137名・女性57名）
 設立：1948年

売上金：133億円
 1年目支給額(年収)：320万円
 休日休暇：年間118日
 勤務時間：8：30～17：30

採用状況 過去3年

男性9名 女性2名



代表取締役社長 森和之

経営理念

新江州は『人を大切に』を基本として新たな価値の創造と豊かな未来社会に貢献する企業をめざします

【社是】過去には感謝 現在には信頼 未来には希望

自分の名を市場に残したい

三十代の
声



澤 佑輔さん

入社：2017年
出身地：滋賀県

Uターン就職

滋賀県(高校)→京都府(大学)→滋賀県(就職)

チャレンジ精神旺盛な社風に惹かれ入社。
今は商品開発に力を入れています。

アメフト部の先輩から自身が企画・販売した商品が使われている建築物を紹介されたことがきっかけで、ものづくりの業界に興味を持ちました。また、地元で貢献したいという考えから、滋賀県で就職活動をする中で、当社に出会いました。チャレンジ精神を高く評価する社風に惹かれ、入社を決めました。

入社一年目は、とても充実した研修制度でさまざまな経験をする事ができました。初めは分からないことばかりでしたが、分からないままにせず、素直に「教えてください」と言うように心がけ、一つでも多くの知識、経験を得るために積極的に行動していました。

現在は、当社で製造した住宅資材の販売や、取引先と協力して社の

製品設備を用いて新製品の開発も行なっています。

自分が提案した商品が販売されることは、とてもやりがいに感じます。そのため、私は今までに無かった新しい商品を立ち上げることを目標としています。これを実現させるために、営業として市場やユーザーの動向について情報を収集し、取引先との連携を図っています。



マイワークストーリー

My Work Story

2018年2月 ラジオで話し方を勉強

営業としてコミュニケーション能力が必要なため、声だけで分かりやすく情報を伝えているラジオDJの話し方を参考にしています。また、車での移動中もラジオを通じて手軽に情報収集ができるため、お客様との話題作りにも役立っています。



2018年4月 提案資料のリニューアル

製品ごとのカタログなどはありましたが、生産能力に関する資料などがなかったため、お客様により分かりやすく説明できるように、自分で提案資料を作成しました。現在は、既存の取引先への再提案や新規訪問先へのPRに活用しています。



2018年9月 海外研修

日本だけでなく海外にも視野を向けたいと思い、韓国の海外研修に参加しました。工場見学や情報交換を通じて韓国の技術力や商流などを学ぶことができ、自分自身の考え方を広げるきっかけとなりました。



働き方 改革

労働生産性を 重視する働き方



有給休暇を取得してツーリング

営業として、経験を重ねるほど自分自身で采配できることが多くなっています。そのため、移動時間やアポイントの調整など、可能な限り無駄な時間がないように、効率よく仕事を進めています。会社も定められた時間の中で、集中して仕事する社員を評価する仕組みを整えています。また、有給休暇も取得しやすいため、土日の休暇に合わせて取得し、職場の仲間とロングツーリングに行くこともあります。

No.011

株式会社シンコーメタリコン

所在地：滋賀県湖南市吉永405

TEL：0748-72-3311

HP：http://www.shinco-metalicon.co.jp



滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業



滋賀県女性活躍推進企業認証制度



滋賀県イクボス宣言企業



WORKしが
滋賀県が選定する企業情報サイト

- 滋賀でいちばん大切にしたい会社認定
- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）
- 日本工業規格表示工場 JIS H8300 認証
- 第5回ホワイト企業大賞「人間愛経営賞」受賞

「アットホーム」な社風に愛ある「おせっかい」



「夢を叶える魔法の技術」でものづくり大国日本に貢献

当社は1933年の創業以来、様々な産業界に「溶射（ようしゃ）」という表面改質技術を提供しています。

<溶射ってどんな技術？>例えば海をまたぐ巨大な橋。その橋脚は常に海水や風雨にさらされています。鉄製の橋脚には錆びがつきものですが、溶射でコーティングすることで錆びることなく長寿命化を果たすことができます。このような「防錆」目的以外にも、「耐摩耗」「絶縁」など様々な機能を付加することであらゆる業界の「お困り事」を解決します。これこそ溶射が「夢を叶える魔法の技術」とお伝える理由なのです。

<愛あるおせっかいから生まれた制度>シンコーメタリコンには独自の福利厚生制度があります。一つ目は社員旅行。全員参加、しかも行き先は毎回海外で旅費はすべて会社持ち。なんとお小遣いまで支給です。社員に様々な体験をしてもらうことと、部署や世代を超え全ての人とコミュニケーションをとってもらうことが目的です。二つめはユニークで太っ腹な手当です。「誕生日手当10万円」「資格手当10万円」「スーツ手当5万円」など、手厚い手当で現金で支給されます。直接社長から手渡しで貰えるので社員からはモチベーションがアップすると好評です。三つ目は社員の家族へお送りする社長直筆のメッセージカード。社員の誕生日には親御さんへ、結婚記念日には社員の奥様・旦那様へ必ずその日にお届けします。他にも、社員の為に考えた様々な制度があります。単なるおせっかいではなく、そこには社員(家族)への愛がこもっています。

お客様に感動をあたえるおもてなし

当社は製造業です。それも一般のお客様の目にはなかなか触れる機会がない、社会における縁の下の力持ち的存在です。しかし、ご来社いただいたお客様へのおもてなしサービスの質の高さは胸を張ってご紹介できます。実際、当社にお越しいただいたお客様の口コミを通じて、異業種の企業様からも「ぜひ会社を見学させてほしい」とのお申し込みを沢山いただいています。心を込めた笑顔と挨拶でお客様に気持ちよく滞在していただき、一人でも多くの方にシンコーメタリコンのファンになっていただけるよう、より良いおもてなしを日々追及しています。

人を大切にする経営

当社は2015年に「滋賀でいちばん大切にしたい会社」にも認定されるなど、『人を大切にする経営』をモットーにしています。

7日間連続休暇取得制度の「ドリームセブン」では、一年に一回、全社員が必ず一週間の休みを取りリフレッシュしています。

また「イクメンファイブ」は子供が生まれた男性社員が必ず5日間休んで子育てに関わっています。他にも、育児休業から復帰したママがフレキシブルに働けるようにスライドワークや時短勤務の制度が充実しているなど、全社員に120%の実力を発揮してもらえるように様々な制度を整えています。



会社データ

代表者：立石豊
 資本金：3,000万円
 従業員：83名
 (男性68名・女性15名)
 設立：1935年

売上金：13億円
 1年目支給額(年収)：310万円
 休日休暇：年間115日
 勤務時間：8：30～17：15

採用状況 過去3年

男性16名 女性6名



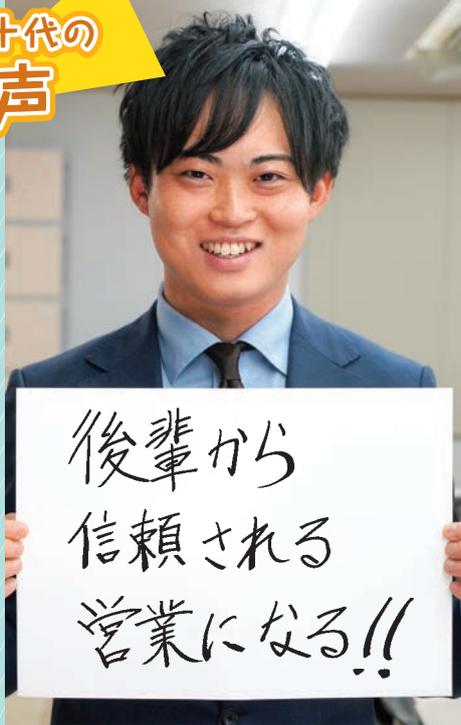
代表取締役 立石豊

経営理念

【私たちが願う社会】
 日本を、機械長寿®の国に。
 【私たちのありかた】
 機械に、未来を溶射する。

社員思いの社風に惹かれて入社しました。

三十代の
声



石原 慎也さん

入社：2016年
出身地：滋賀県

滋賀で卒業・就職

滋賀県(高校)→滋賀県(大学)→滋賀県(就職)

お客様との会話がとても楽しいです。
信頼される先輩になれるよう頑張ります。

私がこの会社への入社を決めた理由は2つあります。1つは「滋賀でいちばん大切にしたい会社」に選ばれ、地元密着型な会社である点です。私自身が滋賀県出身なので地元で貢献したいという思いがあり、地元企業として地域貢献をしっかり行っているところに惹かれました。2つめは風通しのよい社風です。面接の際、社長から「社員旅行を欠席したらクビです。」という言葉は衝撃的で今でもはっきりと覚えています。その時は今どきそんな会社はないだろうと心でツッコミを入れていました。しかし話が進むにつれ、社員思いの社風であり、社員を家族のように思っている社長の言葉に入社したいという思いが強くなりました。入社した今も本当に社員同士の仲がすごくいいなと感じています。

現在は営業部に配属され、お客様と製造現場との橋渡しのような役割を担っています。納期や溶射の打合せ、さらに新規のお客様に工場見学に来ていただき溶射について深く知ってもらえるように活動しています。

大きな案件をいただいた時やお客様からお褒めの言葉をいただいた時がこの仕事のやりがいだと感じています。今では後輩の指導も行うようになりました。今後は後輩にも信頼されるような先輩になれたらなと思っています。



マイワークストーリー

My Work Story

2017年8月 わからないことはわかるまで
自分自身で商品についてよく理解せずに製造に任せてしまい、技術者の方から「君はこの商品を理解しているか?」と指摘されました。その時に、自分の成長につながらないことに気づき、わからないことはしっかり聞くよう心掛けています。



2017年12月 相手の立場になって

納期の厳しいお客様と製造との間で板挟み状態になってしまった際に、それぞれの立場になって考え、話し方や言い回し方など相手に対する気遣いの大切さを学びました。難しい点ですが常に気を付けるようにしています。



2018年2月 直接会って誠心誠意願う

私のミスで納期が間に合わなくなるかもしれない事態に陥ってしまいました。上司と一緒に協力会社に直接お願いに行きなんとか納期に間に合わせてもらうことができ、「面と向かって誠心誠意願うこと」の重要性を感じました。



働き方
改革

連続休暇で
家族と海外へ



「ドリームセブン」で香港へ行き、家族との時間を作ることができました。

「ドリームセブン」という7日間連続休暇制度を使って、香港へ家族旅行に行きました。水上バスに乗ったり、香港の美しい夜景をみたりと普段経験できないようなことができました。また、久しぶりに家族との時間をつくることができ、とても有意義な休暇になりました。社員全員が平等に休日を取ることでできる制度であり、全社員が気軽にこの制度を利用することができます。仕事の共有をすることで全社員の成長にもつながっているいい制度だと感じています。

No.012

甲西陸運株式会社

所在地：滋賀県湖南市柑子袋278番地
 TEL：0748-72-1243
 HP：http://www.kohriku.com

物流業界の未来を見据え、
 地域社会と共に歩んでいく



WORKしが
滋賀県が推奨する企業情報サイト

- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）
- ISO14001認証取得（環境マネジメントシステム）
- 滋賀CSR経営 準大賞受賞（2014年）
- 近畿運輸局より、安全性優良事業所(Gマーク)の継続及び安全の確保に対して表彰
- 甲賀警察署及び自動車安全運転センターより、優秀安全運転事業所として銅賞



お客様の期待に応える ワンストップビジネス

甲西陸運は1965年に運送事業を始め、お客様のニーズにより対応させるべく、5年後の1970年には倉庫業も併せて開始致しました。現在では、滋賀県湖南市内に本社と7ヶ所の物流センターを保有し、資材調達から製造加工、保管、配送までを一元化し、効率の高い総合物流業としてお客様の創造と期待に応える“ワンストップビジネス”を提供しています。

メインとなる保管サービスにおいては、滋賀県内約33,000坪の保管能力を実現した物流センターを運用しており、自動ラックや移動ラックなどの保管効率を重視した設備を活用し、今後さらなる物流ネットワークの拡大を進めてまいります。

輸送サービスでも大型トレーラーの導入や積み合わせ輸送、貸切輸送、近畿・中部圏のルート配送や食品の定時低温配送など、お客様のニーズに応じた様々な仕組みを取り入れています。また、これらの両サービスでは品質マネジメントシステム『ISO9001』及び環境マネジメントシステム『ISO14001』の認証を取得しており、より高品質な物流サービスと環境負荷低減を目指した事業活動に取り組んでおります。さらに、地域社会の発展や環境保全にも貢献すべく、省エネ型照明器具の製造販売、太陽光発電事業、バイオディーゼルの燃料精製事業にもグループ会社を含めた事業として取り組んでおり、このように物流の枠に捉われないことなく、今後益々多様化する経済環境の中、お客様とともに地域社会に貢献できる企業を目指して事業展開してまいります。

物流事業と環境事業の両輪で さらなる発展を!

甲西陸運では環境事業にも積極的に取り組んでおります。一つはグループ会社と湖南市民共同発電プロジェクトによる太陽光発電（合計3,579kwh）です。この取り組みは売電や社会貢献だけが目的ではなく、ソーラーパネルの遮熱効果により夏場の倉庫内温度の上昇を抑えることで作業環境を改善する狙いがあり、現在では8ヶ所の物流センターの屋根に設置されております。また廃食油からバイオディーゼルの燃料を精製する事業も手掛けており、これは自社トラックの燃料や地元農家のハウス栽培、地元温泉施設のボイラーに使用することで地球環境と地域への貢献に尽力しております。

従業員が働きやすい職場を目指して

現在、より良く働きやすい職場を目指して環境の整備を進めております。例えば職場環境の改善と従業員満足度の向上を目的に、各部署に向けて従業員満足度アンケートを実施しました。その他にも高齢者の雇用推進に向け定年後も継続して働いてもらえるように嘱託社員やパートタイマーなどご自身のライフプランに応じた様々な雇用形態を用意しています。また、社員やご家族の心身をリフレッシュしてもらいたい思いからリフレッシュ休暇を採用し、社員に対して5年、10年、15年と勤続年数に応じた休暇と手当を支給する制度を導入しております。



会社データ

代表者：甲斐切稔
 資本金：1億円
 従業員：262名
 （男性189名・女性73名）
 設立：1965年

売上金：31億円
 1年目支給額（年収）：240~260万円
 休日休暇：年間105日
 勤務時間：8：30~17：30

採用状況 過去3年
 男性53名 女性32名



代表取締役 甲斐切稔

経営理念

・地域社会の発展に貢献できる企業・お客様と共に発展する企業・環境への配慮を考えた事業展開・社員が誇りを持てる会社である事・お客様のパートナー企業である自覚と自己啓発

より多くの方々に幸せを届けたい

三十代の
声



山本 拓人さん

入社：2015年
出身地：滋賀県

Uターン就職

滋賀県(高校)→大阪府(大学)→滋賀県(就職)

全員が気持ちよく働ける環境づくり

私は「全員が気持ちよく働ける職場づくり」を日々目指しています。物流業界というものは、お客様同士をつなぐ架け橋のような役目を果たしています。遅延や過失などは許されません。「今日中に、間違いなく」が基本である中、私はいかに効率よく互いが協力し、業務を行えるかということを日々考えています。

私はまだ入社3年目ですが、今は商品の出入庫、保管、在庫管理から始まり人員の配置や安全面管理などの仕事も任されています。そして、私が管理業務で最も大切にしていることは、一人一人の仕事量のバランスです。物流業界では忙しい時期には出荷量が通常の2倍、3倍にも膨れ上がることがよくあります。そんな時に、1人だけが多くの業務をこなしていたのでは、非

常に手間も時間もかかります。現場にいる全員が互いに協力し合い、仕事を分担することにより、効率よく業務を行うことができます。これは物流業界に限ったことではないかもしれませんが、私は特に大切にしています。そして、この忙しい時期を乗り越えたときには、大きなやりがいを感じます。

また社員同士の交流も多く、部署ごとや部署を越えてイベントを開催しており、社員の仲の良さは当社の魅力の一つだと思います。



マイワークストーリー

My Work Story

2015年 資格取得

弊社では商品を運ぶためにはフォークリフトを使いますが、入社時はフォークリフトの運転免許を持っていませんでした。そこで業務の空き時間に先輩から操作を教えてください、無事免許を取得することができました。



2015年 プロとしての自覚

入社後の研修で「給料をもらってるのだから、プロとしての意識を持たなくてはならない」という言葉をかけられました。この日以来、常に物流のプロとして、すべてお客様のものであり、丁寧に扱うという意識を持って業務に携わっています。



2016年 失敗を成長につなげる

私のミスでお客様に違う商品を送ってしまったことがあります。会社の迅速な対応で修正してもらうことができましたが、これ以来、誰が見ても商品の行き先がわかるように、表示をつけるなどの対策をしています。



働き方
改革

年間休暇の増加により遊びにも真剣に



有給休暇を計画的に利用し、サッカーに没頭

休暇を利用して、趣味のサッカーにも専念することができています。私はチームに所属しているのですが、休暇を利用して練習にも参加できる為、先日滋賀県社会人リーグの1部へ昇格することができました。これからも休日を活用して、趣味であるサッカーをすることと2人の子どもの成長を楽しみたいです。また、5年に一度与えられる長期休暇、リフレッシュ休暇を利用して国内での家族旅行も計画しています。

No.013

小林事務機株式会社

所在地：滋賀県東近江市幸町2-28

TEL：0748-23-2233

HP：http://www.kbm.co.jp/

活気あふれる「コミュ・オフィス」を
ご提案しております。



WORKしが
全国展開可能な事務機販売

- 滋賀CSR経営大賞奨励賞受賞
- 植樹活動・育樹活動知事より感謝状受賞
- 健康アクション宣言
- 滋賀県環境配慮事業者登録
- ISO14001認証取得（環境マネジメントシステム）



事務機器販売からネットワーク構築まで、 より良いオフィス環境をトータル提案

【コミュオフィスのご提案】プリントコピー業務の機器として、理想科学工業株式会社製リソグラフ印刷機、オフィスカラープリンター、そして株式会社リコー製複合機の販売を通じ、県下トップディーラーとしてお客様に親しまれて参りました。オフィス家具のご提案やパソコンネットワーク構築なども加えることで、お客様のオフィスの重要な情報ネットワークのご提案を「コミュオフィス」と呼び、営業活動をしています。

【SDGsに沿った経営】すべての人に健康と福祉を、働きがいも経済成長も、産業と技術確認の基盤をつくろう、を経営戦略に取り込んでいます。

【「ありがとうカンパニー」として「楽輝愛(らっきーあい)言葉」で感謝の心を行動に！】2017年にありがとうOur Credo(吾が信条)の更新を行い、同時に、「楽輝愛言葉」を作成しました。「楽輝愛言葉」とは、「ありがとう」「お元氣さま」「充実している」などのポジティブな日常使う言葉を集約したものです。対して「忙しい」「できない」「いやだ」といった言葉は「暗落危(あんらっきー)言葉」としました。この取り組みにより、いつも言葉を意識し、感謝の気持ちを行動に活かしています。

また、お客様との絆をより強固なものにする重要なツールとして、社内報でもあるコミュニケーション紙「ありがとう通信・ありがとうがいっぱい」を毎月発行しています。この取り組みも、今年で21年目を迎えることができました。

おかげさまで設立50周年・創立95周年を 迎え、記念行事を行いました。

【プロフィール】1924(大正13)年に小林紙店として創業。戦後、文房具の販売も増え、更には謄写版販売を加えて、“情報伝達を使命とする”オフィス印刷機やコピー機(複合機)をはじめ事務機器、パソコンなどOA機器に至るまで取扱機器を拡大。「ありがとうカンパニー」と自称し、感謝の心を大切に「ありがとう」経営を実践。お客様のお困りごと解決に取り組むソリューション提案を重視した営業活動で、本社・草津支店・彦根営業所と大津営業所で滋賀県全域の販売網を確立し、2018年11月には設立50周年大感謝祭を東近江と栗東の2ヶ所で開催しました。

私たちは、ありがとうの心で、社員みんなの 喜びと幸せ創りに貢献します。

1.「健康アクション宣言」にエントリーしました。2.働く環境改善で「コミュオフィス」化に取り組んでいます。(1)東近江本社・草津支店共に机、いす等をリニューアルし、レイアウト変更。(2)営業社員、技術営業社員のパソコンをモバイル化。(3)クラウド型グループウェア「NIコラボスマート」導入で社内でも社外でも情報を共有。3.休暇を取得しやすい取り組みをしています。(1)夏期に年次有給休暇の計画的付与。(2)入社後の半年間は、月1日の特別有給休暇を付与。(3)年間休日は108日(2019年)。(4)年次有給休暇取得率(実績)：2016年72.2%(12.5日/人)、2017年64.07%(11.1日/人)。



会社データ

代表者：小林弘和
資本金：1,000万円
従業員：45名
(男性30名・女性15名)
設立：1969年

採用状況 過去3年

男性3名 女性5名

売上金：14億6,500万円
1年目支給額(年収)：250万円
休日休暇：年間108日
勤務時間：平日8:50~17:50、土曜日9:00~17:00



代表取締役 小林弘和

経営理念

KBM現状打破3原則

- 1.長期の視点で、独創的革新を継続する経営
- 2.チャレンジングな刺激が磨く能力と個性
- 3.感謝の循環と喜びの共有が創る風土文化

「ありがとう!」とお客様に喜んでいただきたい!

三十代の
声



梅田 宏輔さん

入社：2015年
出身地：滋賀県

Uターン就職

滋賀県(高校)→京都府(大学)→滋賀県(就職)

「スピード感」をもって、お客様の期待にお応えしていくことを大切にしています。

幼い頃、今はもう聞くことがなくなった「ガリ版」を体験したことがきっかけで、印刷に興味を持ちました。就職活動では関西に本社を置く企業を中心に探していました。そうした中、弊社の会社説明会に参加し「非常に明るく、元氣のある会社だな」と感じ、また「印刷機の拡販に貢献したい」という思いもあって、入社を希望しました。

現在は、弊社の重点商品である高速カラープリンター「オルフィス」や「リソグラフ」をはじめ、幅広い商品の提案・販売を行っています。また、お困り事の解決に向けたご提案や、機械の貸出しも行っています。このような仕事をする上で心掛けていることは「スピード感」です。見積り依頼があれば、その日中に作成し、ご提出する等、クイックレスポンスを大切にしていま

す。こうして導入された機械で生産性が向上し、お客様から「導入してよかったよ。ありがとう!」と言っていた時は本当に嬉しかったです。

今後の目標は「小林事務機さん」ではなく、「梅田さん」と呼ばれる関係性を築き、ビジネスパートナーとしてお客様に気軽に何でも頼っていただくことです。まずは、消耗品類のお届けや毎月のありがとう通信のお届けをきっかけに顔と名前を覚えて頂けるよう取り組んでいます。



マイワークストーリー

My Work Story

2016年4月 こんな先輩になりたい!

エリア担当交代の時、前任の先輩からお客様の機械の状況や気をつけること等を、丁寧に「リスト化」していただきました。わからない事や悩み事など親身にサポートしてもらい、「自分もこんな先輩になりたい!」と思うようになりました。



2016年7月 スピーディーな対応です。

担当するお客様から「インクの配達が遅い」とご指摘を受け、信用を失いかけてしまいました。この経験から人間関係の重要性を学び、「スピーディーな対応」を心掛けるようになり、お客様から「ありがとう」と喜んでいただける事が増えました。



2016年10月 その笑顔が嬉しかった!

私立中学校のお客様に「オルフィス」をご提案した時です。ステープル止めや丁合など、これまで手作業だった事が「オルフィス」で行えるようになり、「お~!」と笑顔のお客様を見られたことが本当に嬉しかったです!



働き方 改革

コミュ・オフィス
で業務効率UP



仕事終わりに大好きな洋服をアウトレットでチェック&ショッピングできるなど毎日充実

個人のパソコンをモバイル化したことや、水・金曜日の「早帰りデイ」での定時退社により、趣味のショッピングに費やす時間が増えました。また、働く環境改善ありがとう「コミュ・オフィス」を導入し、円滑なコミュニケーションにより、業務効率が向上したことも大きいです。以前は、土日にとまどめてOFFを楽しんでいましたが、働き方改革によって公私の充実が図れて平日も自分の時間を増やせるようになりました。

No.014

滋賀びわ湖青果株式会社

所在地：大津市瀬田大江町59番地の1 大津市公設地方卸売市場内
TEL：077-543-8200



WORKしが
滋賀県が産する企業情報サイト

私たちのビジョンです!『滋賀県の基幹市場として、大津市民並びに県下140万人の食生活を支える。』



湖南エリアの皆様に青果物を安定供給! その大きなやりがいモチベーションに!

滋賀県内には5つの卸売市場があり、その中で大津市を中心とした湖南エリアの食を支えているのが、1988年(昭和63年)に開場した大津市公設地方卸売市場で、当社はその市場の青果卸売業者として、野菜や果実等の青果物を販売しています。国内外各地から集められた青果物を、安心・安全にかつ安定的に、大津市、草津市、守山市、栗東市、野洲市、湖南市、甲賀市、高島市等8市約87万人の消費者の方に供給するという、社会的使命を担っております。当社は特に、『地産地消(地元の安心安全な農作物を地元で新鮮に美味しく食べる)』を掲げ、県内産青果物を集めることに力を入れており、滋賀県の農業振興にも寄与する地元貢献企業として、その役割を果たすべく、役職員一同、一致団結して取り組んでいます。

営業職は、農家の方が精魂込めて育てられた農作物を各地から集め、価格を決定し各販売先に分けていく仕事で、新鮮な青果物を販売していくため、始業時間は午前5時ですが、終業時間は午後1時30分と早く、午後のプライベートは充実できます。

早朝の爽やかな空気の中で各営業担当は、各地から集まった野菜や果実を元気に声掛けあって、きびきびとした動きで販売先ごとに分けていく、エネルギー満ちた毎日です。近江商人『三方よし』の心得の通り、売り手(青果物を生産される方)、買い手(販売先の方)、世間(青果物を食べて頂く消費者の方)の三方が、『よし』と満足して頂けることが、営業職のやりがいです。

新鮮で安心安全な『食』から、健康と笑顔を!

『食の大切さ』は言われ続けていますが、青果物をバランス良く食べることは、心身の健康に本当に大事なことです。多種多様な青果物から栄養成分を摂取し元気な体を作る、またそんな効能だけでなく、例えば果肉(食べる部分)が完熟して甘くなったみかんを食べた時、誰もが「美味しい」と微笑んでしまうように、心の安らぎがもたらされます。私たちの仕事は、このような食の素晴らしさを通して、子供からご年配の方々まで、たくさんの消費者の方の心身の健康に役立つことが出来るのです!

働き方改革は、まず管理職の認識を深め、 少子高齢化に対応しよう!

①働き方改革の内容について、役員及び管理職への研修を実施→時間外労働の管理や年次有給休暇の5日取得義務等の働き方改革関連法への対応は、残業して長時間働くのではなく、労働生産性を上げようと現場の管理職から理解を深めることから始めると考えます。

②再雇用制度における雇用条件の見直しを検討→60歳以上の再雇用者の雇用条件を見直し、モチベーションを下げずに働いてもらうことで、創業以来積み重ねてきた農産物流通のノウハウを、次世代の社員に継承し人材を育てることに努めています。



会社データ

代表者：海老原満
資本金：3,000万円
従業員：41名
(男性27名・女性14名)
設立：1986年

売上金：61億円
1年目支給額(年収)：330万円
休日休暇：年間110日
勤務時間：5：00～13：30

採用状況 過去3年

男性3名 女性1名



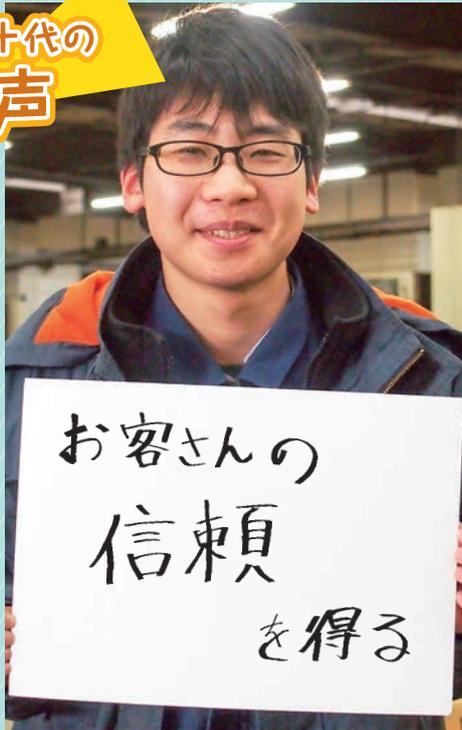
代表取締役社長 海老原満

経営理念

1. 我々は安心安全な農産物を安定的にお届け、皆様の健康を守ります。2. 我々は豊かな食生活を目標し多様な食文化を創造します。3. 我々は精度の高い情報を基に満足頂けるサービスを提供します。4. 我々は皆様に信頼される誠実な人材育成に努めます。5. 我々は環境に配慮し地域社会に貢献します。

お客様からの信頼を得る

三十代の声



吉松 和哉さん

入社：2017年
出身地：滋賀県

滋賀で卒業・就職

滋賀県(高校)→滋賀県(大学)→滋賀県(就職)

今まで住んでいた地元へ貢献し、人に喜ばれる仕事がしたいと思っています。

私は、地元貢献をしたいという思いを胸に、就職活動をしていました。働く軸になっていたのが、今までにやったことがないものにも挑戦したいという思いでした。理系出身の私が営業職に挑戦しようとしたその決め手は、説明会に参加した際の、声をかけてくれた先輩の言葉と人柄でした。こんな方たちと一緒に仕事がしたい!と思い入社。

現在の仕事は、スーパーや仲卸業者からの注文を確認し、その注文通りに新鮮な野菜を分荷、そしてその日に行った取引について伝票入力業務を行っています。

また、農家さんに、売り立て（販売価格）の報告をしたり、農作の状況を聞く等、近況を把握することも大切な業務です。

今後の目標は、スーパーや仲卸業者、また農家さん等のお客様に、今まで以上に信頼される関係を築いていきたいと思っています。

丹精込めて育てられた大切な野菜の取扱いを安心して任していただけるよう、野菜の知識を深めることはもちろん、お客様との日々の挨拶や会話を大切にしています。



マイワークストーリー My Work Story

2018年 店頭で並ぶ野菜をみて嬉しくなる

自分が取扱った野菜が、店頭で並んでいるのを見て、実際に消費者に届くのだと思うと、嬉しくなりました。ですが、野菜が店頭に残ったままだと悲しくなり、『どうすれば売れるのか』と改善点を探し、試行錯誤を繰り返して売切れた時はすごくやりがいを感じます。



2018年 野菜の鮮度を保てなかった

この業界に入り、野菜の特徴を勉強している中で、気温や降雨量等気象条件によって腐るスピードも変わることが学びました。日々変わる気象条件を知ることは大変重要で、産地等仕入れ先や運送方法を考える等、品質管理意識を持たなくてはと教訓になりました。夏場は野菜がへたり易く、また冬場は黒くなり易いといったことに関し知識を深め、より新鮮で安心安全な野菜をお客さまの元に届けられるよう心掛けています。



働き方改革

仕事とプライベートの両立



プライベートにゆとりができました!

弊社の営業職は、始業時間が午前5時で、終業時間が午後1時30分となります。入社したての頃は、始業時間の午前5時に間に合うよう午前4時に起きるのも大変でしたが、今では早起きにも慣れ、朝の空気が気持ちよく感じられています。また、市場休場日の水曜日がお休みと決まっているので、どこを訪れても、空いていることが多く快適で、今は大きな休みを利用し、山口県にドライブに行くことができたらいいなと計画しています。